



CURSO CERTIFICADO

Introducción al Proceso de Reclutamiento



MÓDULO 1

34 minutos de material videograbado

Introducción al contexto del reclutamiento

Contenidos:

- 1.1 Bienvenida
- 1.2 Introducción e información del programa Parte I
- 1.3 Introducción e información del programa Parte II
- 1.4 La incorporación de personas en el contexto laboral actual Parte I
- 1.5 La incorporación de personas en el contexto laboral actual Parte II
- 1.6 El mercado laboral y las necesidades de reclutamiento oferta y demanda de trabajadores Parte I
- 1.7 El mercado laboral y las necesidades de reclutamiento oferta y demanda de trabajadores Parte II
- 1.8 Diferencias por rubro y sector económico
- 1.9 Desafíos de los nuevos roles laborales y el futuro del trabajo

MÓDULO 2

50 minutos de material videograbado

Fundamentos del reclutamiento y su rol en la gestión del talento

Contenidos:

- 2.1 El concepto de reclutamiento, objetivos y su aporte al valor organizacional
- 2.2 El reclutamiento como parte de la planeación estratégica de recursos humanos
- 2.3 Diagnóstico del reclutamiento: Análisis de las necesidades de la organización
- 2.4 Análisis y descripción de cargos en el contexto del reclutamiento Parte I
- 2.5 Análisis y descripción de cargos en el contexto del reclutamiento Parte II
- 2.6 Análisis y descripción de cargos en el contexto del reclutamiento Parte III
- 2.7 Reclutamiento interno vs externo: ventajas y desventajas Parte I
- 2.8 Reclutamiento interno vs externo: ventajas y desventajas Parte II

MÓDULO 3

48 minutos de material videograbado

Estrategias y técnicas de reclutamiento

Contenidos:

- 3.1 Fuentes de reclutamiento tradicionales y digitales Parte I
- 3.2 Fuentes de reclutamiento tradicionales y digitales Parte II
- 3.3 Principales técnicas y medios de reclutamiento
- 3.4 Head Hunting
- 3.5 Principales consideraciones para la redacción de avisos de trabajo efectivos Parte I
- 3.6 Principales consideraciones para la redacción de avisos de trabajo efectivos Parte II
- 3.7 Principales consideraciones para la redacción de avisos de trabajo efectivos Parte III
- 3.8 Principales consideraciones para la redacción de avisos de trabajo efectivos Parte IV

MÓDULO 4

54 minutos de material videograbado

Procesos de reclutamiento y gestión de candidatos

Contenidos:

- 4.1 Proceso de reclutamiento de personas, pasos y consideraciones clave
- 4.2 Gestión del reclutamiento Parte I
- 4.3 Gestión del reclutamiento Parte II
- 4.4 Gestión del reclutamiento Parte III
- 4.5 Gestión del reclutamiento Parte IV
- 4.6 "Cuadro comparativo" o benchmark de candidatos
- 4.7 Técnicas para prever la demanda de trabajadores en la organización Parte I
- 4.8 Técnicas para prever la demanda de trabajadores en la organización Parte II
- 4.9 Técnicas para prever la demanda de trabajadores en la organización Parte III

MÓDULO 5

26 minutos de material videograbado

Ética y buenas prácticas en el reclutamiento

Contenidos:

- 5.1 Ética en el proceso de reclutamiento transparencia, equidad y confidencialidad Parte I
- 5.2 Ética en el proceso de reclutamiento transparencia, equidad y confidencialidad Parte II
- 5.3 Ética en el proceso de reclutamiento transparencia, equidad y confidencialidad Parte III
- 5.4 Uso responsable de bases de datos
- 5.5 Formas de comunicación con los postulantes

MÓDULO 6

18 minutos de material videograbado

Caso práctico de reclutamiento

Contenidos:

- 6.1 Diagnóstico de necesidades de personal
- 6.2 Diseño de una estrategia de reclutamiento
- 6.3 Evaluación y análisis de candidatos
- 6.4 Toma de decisiones
- 6.5 Discusión, aprendizajes y reflexiones

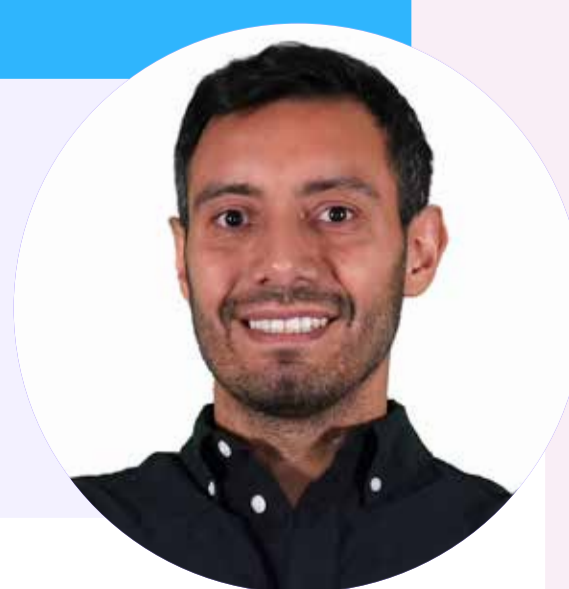


Modalidad:
Asincrónico
¡Estudia a tu ritmo!



Certificado:
por 08 horas

Mg. Ps. Ing. Miguel Iturra
Docente



Es Licenciado en Psicología por la Universidad de Valparaíso, Ingeniero Industrial por la Universidad Andrés Bello y Magíster en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones con mención en Psicología de la Salud Ocupacional por la Universidad de Valparaíso. Se desempeña como Gerente de Cuidado Organizacional en el Instituto de Seguridad del Trabajo (IST). Se ha desempeñado como Docente Universitario de pre y postgrado en múltiples Universidades a nivel nacional, es relator en seminarios y encuentros relacionados con la Salud Mental Ocupacional, factores psicosociales en el trabajo, entre otras temáticas, y es experto en guías técnicas e investigaciones a nivel nacional e internacional en las temáticas antes señaladas.

**COMPRA AQUÍ
EL CURSO**

