



CURSO CERTIFICADO

Gestión de la Diversidad Sexual e Inclusión en las Organizaciones



MÓDULO 1

54 minutos de material videograbado

Definiciones principales de los conceptos de diversidad e inclusión

Contenidos:

- 1.1 Bienvenida
- 1.2 ¿Qué es la Diversidad? parte I
- 1.3 ¿Qué es la Diversidad? parte II
- 1.4 Identidad de Género, Expresión de Género y Orientación Sexoafectiva.
- 1.5 ¿Qué significa la sigla LGBTIQANB+? parte I
- 1.6 ¿Qué significa la sigla LGBTIQANB+? parte II
- 1.7 ¿Qué significa la sigla LGBTIQANB+? parte III
- 1.8 Conceptos Básicos en torno a la Diversidad Sexual parte I
- 1.9 Conceptos Básicos en torno a la Diversidad Sexual parte II
- 1.10 Conceptos Básicos en torno a la Diversidad Sexual parte III
- 1.11 ¿Qué es la inclusión?
- 1.12 Tipos de diversidad e inclusión a los cuales se enfrenta una organización

MÓDULO 2

38 minutos de material videograbado

Diversidad, inclusión y gestión en el ámbito de las organizaciones

Contenidos:

- 2.1 Conceptos de Diversidad e Inclusión en el ámbito de las organizaciones
- 2.2 Principales sesgos, estereotipos y prejuicios en las organizaciones parte I
- 2.3 Principales sesgos, estereotipos y prejuicios en las organizaciones parte II
- 2.4 Principales sesgos, estereotipos y prejuicios en las organizaciones parte III
- 2.5 Beneficios de la D&I en las organizaciones parte I
- 2.6 Beneficios de la D&I en las organizaciones parte II
- 2.7 ¿Por qué hablamos de diversidad en las organizaciones? parte I
- 2.8 ¿Por qué hablamos de diversidad en las organizaciones? parte II

MÓDULO 3

30 minutos de material videograbado

Marco normativo, legal y de derechos laborales

Contenidos:

- 3.1 Marco normativo y legal de Chile
- 3.2 ¿Por qué hablar de una legislación específica en materia de inclusión? parte I
- 3.3 ¿Por qué hablar de una legislación específica en materia de inclusión? parte II
- 3.4 Inclusión Laboral acorde a Chile Valora
- 3.5 ¿Cuáles son los derechos fundamentales de las/es/os trabajadores?
- 3.6 Conclusiones del tercer módulo

MÓDULO 4

38 minutos de material videograbado

Comunicación Inclusiva en las organizaciones

Contenidos:

- 4.1 Estrategias para la comunicación inclusiva parte I
- 4.2 Estrategias para la comunicación inclusiva parte II
- 4.3 Aplicar recursos para la gestión de D&I
- 4.4 Gestión Estratégica de Recursos Humanos sobre la Diversidad e Inclusión parte I
- 4.5 Gestión Estratégica de Recursos Humanos sobre la Diversidad e Inclusión parte II
- 4.6 Prácticas del grupo colectivo para promover sobre Diversidad e Inclusión
- 4.7 Evidencia nacional e internacional de beneficios que obtienen organizaciones inclusivas



Modalidad:
Asincrónico
¡Estudia a tu ritmo!



Certificado:
por 08 horas

Mg (c). Ps. Jaime Méndez Contreras
Docente



Activista LGBTIQANB+. @ps.jaimemendez. Psicólogo/e de la Universidad de Concepción. Magíster en Psicología, Mención Psicología de la Salud (c) Universidad de Concepción. Diplomado en Psicoterapia y Salud Mental en Diversidad de Género, Sexual y de Relaciones. Diplomado en Terapia Sistémica.

COMPRA AQUÍ
EL CURSO

