

**ADIPA**

**DIPLOMADO:**

# Métodos de Reclutamiento y Selección

**Mayo 2026**



# ÍNDICE

- 01 ● **Sobre ADIPA**
- 02 ● **Únete a la comunidad ADIPA**
- 03 ● **Fundamentación técnica**
- 04 ● **Descripción del Programa**
  - ¿A quien va dirigido?
  - Objetivos
  - Requisitos de Aprobación
- 05 ● **Información general**
- 06 ● **Contenidos del Diplomado**
- 07 ● **Equipo Docente**
- 08 ● **Inscríbete aquí**

# Sobre ADIPA

Somos la plataforma líder en educación online especializada en psicología y salud mental para profesionales del área psicosocial. Desde 2020, ofrecemos cursos, diplomados y programas de formación continua diseñados para responder a las necesidades del mundo actual. Nuestro propósito es mejorar la salud mental del mundo, impulsando el crecimiento y desarrollo profesional de quienes impactan directamente en el bienestar de las personas y sus comunidades.

Ofrecemos una amplia oferta académica que incluye cursos, diplomados y especializaciones, diseñados para apoyar a los profesionales en las distintas áreas de intervención, brindándoles conocimientos actualizados, basados en evidencia y con un enfoque práctico que les permita aplicar lo aprendido directamente en su ejercicio profesional.

Todos los programas que curses junto a nosotros se encuentran respaldados por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), por lo que te aseguramos un sello de calidad durante todo el proceso.

Te invitamos a conocer este programa de estudio, el cual te entregará herramientas fundamentales para crecer profesionalmente e impactará positivamente en el logro de tus metas y sueños.



# Únete a la Comunidad ADIPA



**Flexibilidad en el aprendizaje:** Obtendrás múltiples recursos y metodologías innovadoras de aprendizaje virtual, para que puedas acceder desde cualquier lugar del mundo. Si bien, las clases son en vivo, podrás acceder a las grabaciones en el aula virtual durante todo el programa.



**Docentes altamente reconocidos:** Estudiarás junto a profesionales de alto nivel, líderes y referentes a nivel nacional e internacional. Podrás realizar consultas en las clases, o en los foros de preguntas disponibles para cada sesión.



**Acceso al Aula Virtual:** Dispondrás en todo momento de un aula virtual, donde podrás interactuar con diversas(os) estudiantes, docentes y revisar todo el material que tenemos preparado para ti.



**Programas Acreditados:** Contamos con acreditación nacional en Chile ante el SENCE, y en México ante la Secretaría de Educación Pública. Contamos con más de 9 años de experiencia en educación online.



# Fundamentación Técnica

Hoy, las organizaciones compiten y sobreviven en un entorno marcado por cambios profundos y acelerados. La digitalización, la inteligencia artificial, la flexibilización del empleo, los movimientos migratorios, la convivencia generacional y el impacto del cambio climático están redefiniendo la forma de trabajar y de liderar. En este escenario, ya no basta con adaptarse: se requiere anticiparse. La gestión de personas se transforma así en un eje estratégico para la sostenibilidad organizacional, capaz de conectar la estrategia del negocio con el talento necesario para sostenerla en el tiempo. Las organizaciones que logran atraer, integrar, fidelizar y desarrollar a las personas correctas no solo responden mejor a su entorno, sino que construyen una ventaja competitiva real y duradera. Dentro de este marco, el reclutamiento y la selección de personas dejan de ser procesos operativos para convertirse en decisiones críticas de impacto organizacional. Una vacante mal cubierta afecta la continuidad operativa; una decisión acertada fortalece la productividad, reduce la rotación y el ausentismo, mejora el clima laboral y protege la reputación corporativa. Seleccionar bien no es solo llenar cargos: es resguardar la cadena de valor, sostener equipos de alto desempeño y acompañar los procesos de transformación que hoy atraviesan las organizaciones. Por ello, quienes se desempeñan en este ámbito están llamados a asumir un rol activo en la toma de decisiones, actuando con criterio estratégico, conocimiento técnico, responsabilidad ética y pleno resguardo del marco legal laboral.

Este diplomado en Reclutamiento y Selección ha sido diseñado para potenciar ese rol estratégico y ampliar el impacto profesional de quienes participan. A través de una formación aplicada y actualizada, los y las participantes desarrollarán competencias clave para alinear la planificación estratégica con el potencial humano de sus organizaciones, incorporando modelos de gestión por competencias, estrategias efectivas de atracción de talento, metodologías rigurosas de evaluación laboral y herramientas tecnológicas al servicio de una selección más eficiente y ética. Una invitación a dar el siguiente paso, profesionalizar la toma de decisiones y posicionarse como un actor clave en la construcción de organizaciones más sólidas, competitivas y sostenibles.

# Descripción del Programa



El Diplomado en Reclutamiento y Selección fue diseñado para acompañar y fortalecer el desarrollo profesional de quienes trabajan —o buscan trabajar— en esta área clave de las organizaciones. El foco del programa está puesto en comprender y aplicar de manera sólida las distintas etapas del proceso de atracción y evaluación de personas, incorporando herramientas actuales y tecnologías que hoy son parte del quehacer cotidiano en selección, sin perder de vista el criterio profesional y el juicio experto.

A lo largo del diplomado, los y las participantes podrán construir una mirada estratégica e integral del reclutamiento y la selección, entendiendo cómo su rol impacta directamente en la toma de decisiones organizacionales. El programa combina contenidos actualizados con un fuerte énfasis práctico, abordando la atracción y evaluación de personas desde la evidencia, el cumplimiento del marco legal vigente y el actuar ético. Además, se trabajan estrategias y metodologías que cuentan con respaldo y validación tanto a nivel nacional como internacional, facilitando su aplicación en distintos contextos laborales.

Al finalizar el diplomado, quienes participen contarán con una comprensión clara del valor del reclutamiento y la selección no solo para asegurar la continuidad operativa de las organizaciones, sino también para fortalecer su competitividad, sustentabilidad y clima laboral. Este programa busca que cada participante pueda tomar decisiones más informadas, aportar con mayor seguridad a su organización y desempeñar su rol con sentido, impacto y proyección profesional.

## ¿A quién va dirigido?

El Diplomado Reclutamiento y Selección está dirigido a profesionales, técnicos y administrativos vinculados al área de recursos humanos y gestión de personas, tales como psicólogos, trabajadores sociales, ingenieros y técnicos en administración de recursos humanos, que participen en procesos de atracción y evaluación de talento. Al mismo tiempo, estudiantes de último año de las carreras antes mencionadas que deseen adquirir herramientas prácticas y actualizadas.

## Objetivos:

### General:

Fortalecer las competencias profesionales en reclutamiento y selección de personas, mediante la aplicación práctica de técnicas, herramientas y análisis de casos, destacando el impacto estratégico de estos procesos en la gestión organizacional.

### Específicos:

- ✓ Analizar los principales desafíos actuales que enfrentan las organizaciones en los procesos de reclutamiento y selección de personas.
- ✓ Comprender la relevancia estratégica de la atracción y evaluación de personas en la gestión organizacional.
- ✓ Diseñar estrategias de atracción de talento alineadas con los requerimientos y objetivos organizacionales.
- ✓ Aplicar herramientas y metodologías de evaluación de personas utilizadas en procesos de selección.
- ✓ Ejecutar entrevistas laborales orientadas a identificar el ajuste entre candidato, cargo y organización.
- ✓ Utilizar herramientas digitales para la sistematización de los procesos de reclutamiento y selección.
- ✓ Integrar criterios legales, éticos y basados en evidencia científica en el ejercicio profesional del reclutamiento y la selección.

# Requisitos de Aprobación

El estudiante deberá rendir un total de 3 evaluaciones, cada una correspondiente a un grupo de módulos. La primera evaluación tendrá una ponderación del 25% del promedio final, en tanto que las siguientes dos evaluaciones tendrán una ponderación del 37.5%.

Para aprobar el programa, se requiere una calificación mínima de 4.0, en la escala de 1.0 a 7.0.

Las evaluaciones se distribuyen de la siguiente manera:

Evaluación 1: Módulos 1 y 2.

Evaluación 2: Módulo 3 y 4.

Evaluación 3: Módulos 5 y 6.

Cada evaluación consistirá en una prueba de selección múltiple con respuesta única, con un total de 15 a 30 preguntas cada una, que deben ser contestadas directamente en el aula virtual.

Cada evaluación estará disponible durante 30 días para ser contestada, la cual estará abierta para ser respondida al término de la última clase del último módulo considerado para la evaluación.



**Cada evaluación cuenta con una única oportunidad de rendición.**



# Información General

## Modalidad:



Sesiones 100% online en modalidad sincrónica, a través de Zoom en vivo. Sin embargo, si por algún motivo no puedes asistir, podrás revisarlas de manera asincrónica accediendo a las grabaciones disponibles en nuestra Aula Virtual. Ver las sesiones de forma asincrónica no afecta en ningún caso tus calificaciones.

## Aula Virtual:



El diplomado se desarrolla en nuestra plataforma e-learning, contando con material complementario, foro de consultas, soporte informático, mesa de ayuda (sac@adipa.cl), biblioteca virtual sin costo adicional, evaluación en línea, curso gratis en tu cumpleaños y acompañamiento constante.

## Certificación:



El certificado de aprobación y/o participación es emitido por ADIPA, organismo de capacitación acreditado y vigente ante el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo de Chile SENCE, de acuerdo a la resolución de registro nacional n°909.

## Acceso a Biblioteca Virtual:



Los alumnos tendrán un acceso seguro a todos los recursos de enseñanza en nuestra biblioteca virtual. De este modo promovemos una mejor experiencia de aprendizaje.



¿Quieres saber más?

[Más información aquí](#)



# Contenidos del Diplomado

Los contenidos serán impartidos en 10 módulos de aprendizaje, correspondientes a 80 horas de clases en vivo. En caso de no poder asistir, recuerda que las clases quedarán grabadas y disponibles en el aula virtual.

\* **NOTA:** El orden y docentes de los módulos están sujetos a modificación ante dificultades de fuerza mayor.

## Módulo 1 | Introducción

Fecha: 07/05/2026 - 28/05/2026

## Módulo 2 | Aspectos preparativos en el reclutamiento y selección de personas

Fecha: 30/05/2026 - 13/06/2026

## Módulo 3 | Reclutamiento y filtro curricular

Fecha: 25/06/2026 - 09/07/2026

## Módulo 4 | Evaluación psicológica

Fecha: 11/07/2026 - 06/07/2026

## Módulo 5 | Entrevista e informe laboral

Fecha: 08/08/2026 - 03/09/2026

## Módulo 6

## Innovaciones tecnológicas y cierre del proceso

Fecha: 05/09/2026 - 26/09/2026



### CLASE 1

MÓDULO 1 

#### Introducción al programa y clase magistral



Jueves 07 de Mayo, de 18:00 a 19:30 horas.



PhD. Mg. Ps. Miguel Muñoz Harrison y Per. CP. Alejandra Cruzat

#### Contenidos:

- Presentación del Diplomado y aspectos formales.
- Charla magistral: Selección asertiva – hilando puntos.

### CLASE 2

MÓDULO 1 

#### Principales desafíos en el mundo de las organizaciones y rol de la planificación estratégica



Jueves 14 de Mayo, de 18:00 a 22:00 horas.



PhD. Mg. Ps. Miguel Muñoz.

#### Contenidos:

- Implicancias de la modernidad en el mundo del trabajo.
- Conceptos claves en la gestión de las organizaciones.
- La planificación estratégica y su rol orientador en la atracción y evaluación de talentos.

## CLASE 3

MÓDULO 1 

### Ciclo de gestión de personas y rol del reclutamiento y selección de personas



Sábado 16 de Mayo, de 09:00 a 13:00 horas.



PhD. Mg. Ps. Miguel Muñoz.

#### Contenidos:

- Introducción a la gestión de personas: Definiciones, conceptos y rol.
- Ciclo de gestión de personas.
- Contribuciones de la atracción y evaluación de talentos en la generación de valor agregado de las áreas de gestión de personas y las organizaciones.

## CLASE 4

MÓDULO 1 

### Consideraciones legales y éticas en la atracción y evaluación de personas



Jueves 28 de Mayo, de 18:00 a 22:00 horas.



Mg. Abg. Francisca Tapia

#### Contenidos:

- Introducción a las relaciones laborales.
- Principios legales y éticos en el reclutamiento y selección de personas: No discriminación, inclusión laboral, confidencialidad, transparencia y protección de datos.
- Consideraciones en la elaboración de contratos de trabajo.

### CLASE 5

MÓDULO 2 

## Diseño y planificación de procesos de reclutamiento y selección



Sábado 30 de Mayo, de 09:00 a 13:00 horas.



Mg. Ps. Ing. Miguel Iturra

### Contenidos:

- El mercado laboral y las necesidades de reclutamiento, oferta y demanda de trabajadores.
- Roles e involucramiento de actores clave.
- Reclutamiento y selección interna vs. externa: Principales similitudes y diferencias.

### CLASE 6

MÓDULO 2 

## Gestión por competencias



Miércoles 10 de Junio, de 18:00 a 22:00 horas.



Mg. Ps. Ismael Alfaro

### Contenidos:

- Introducción a la gestión por competencias: Definiciones, características y objetivos.
- Modelos de gestión por competencias.
- Aplicaciones del modelo de gestión por competencias en la gestión de personas.

## Perfiles y descriptores de cargo



Sábado 13 de Junio, de 09:00 a 13:00 horas.



Mg. Ps. Ismael Alfaro

### Contenidos:

- Descriptor de cargo como elemento central de la gestión de personas.
- Elaboración de descriptores y perfiles de cargo basados en competencias laborales.
- Diccionario de competencias laborales.

### CLASE 8

MÓDULO 3 

## Estrategias de atracción del talento



Jueves 25 de Junio, de 18:00 a 22:00 horas.



Mg. Ps. Ing. Miguel Iturra

### Contenidos:

- Fuentes de reclutamiento tradicional y digital.
- Reclutamiento interno vs externo: ventajas y desventajas.
- Consideraciones para la elaboración de avisos de trabajo y employer branding.

### CLASE 9

MÓDULO 3 

## Headhunting



Sábado 27 de Junio, de 09:00 a 13:00 horas.



Mg. Ps. Ismael Alfaro.

### Contenidos:

- ¿Qué es, cuándo es conveniente y cuáles son los desafíos del headhunting?
- Estrategias para buscar perfiles especializados.
- Claves para atraer a personas especializadas y directivos.

## Diseño y evaluación de currículos



Jueves 09 de Julio, de 18:00 a 22:00 horas.



Mg. Ps. Ing. Miguel Iturra

### Contenidos:

- Rol del currículum vitae en la búsqueda de trabajo.
- Tipos y consideraciones para la elaboración del currículum vitae.
- Metodologías para el filtro curricular.



### CLASE 11

MÓDULO 4 

## Fundamentos teóricos y psicométricos de la evaluación de personas



Sábado 11 de Julio, de 09:00 a 13:00 horas.



PhD. Mg. Ps. Viviana Rodríguez

### Contenidos:

- ¿Por qué considerar aspectos psicométricos en la gestión organizacional?
- Teoría de la medición y niveles de medición en el contexto de la gestión de personas.
- Consideraciones sobre la validez y confiabilidad de herramientas evaluativas en el contexto de la selección de personas.

### CLASE 12

MÓDULO 4 

## Pruebas psicométricas y cuestionarios en la selección de personas para la evaluación de aptitudes y conocimientos



Jueves 23 de Julio, de 18:00 a 22:00 horas.



Mg. Ps. Ing. Miguel Iturra

### Contenidos:

- Modelos teóricos de la inteligencia y consideraciones éticas y culturales.
- Características generales de los tests de aptitudes y conocimientos (Test Wonderlic Test Western, Test de Dominós, Test de Raven, Prueba de OTIS).
- Administración, calificación, ventajas y limitaciones de los tests de aptitudes y conocimientos.

## Pruebas psicométricas y cuestionarios en la selección de personas para la evaluación de aspectos de personalidad



Sábado 25 de Julio, de 09:00 a 13:00 horas.



Mg. Ps. Ismael Alfaro.

### Contenidos:

- Aproximación teórica y conceptual al constructo de personalidad.
- Características generales de los tests de personalidad (16PF, Big Five Personality Test, Myers-Briggs Type Indicator (MBTI), Cuestionario de Preferencias Personales de Edwards (EPPS), Sistema de Preferencias Personales D.I.S.C.).
- Administración, calificación, ventajas y limitaciones de los tests de personalidad.

## Test proyectivos en el contexto de la selección de personas



Jueves 06 de Agosto, de 18:00 a 22:00 horas.



Mg. Ps. Ismael Alfaro.

### Contenidos:

- ¿Para qué se utilizan los test proyectivos en la selección de personas?
- Principales tipos de evaluaciones proyectivas utilizadas en la selección de personas (Test de la Persona Bajo la Lluvia (PBL), test Rorschach, Test Zulliger, Wartegg y Test de Lüscher).
- Análisis de evaluaciones proyectivas en el contexto de la selección de personas.

### CLASE 15

MÓDULO 5 

## Aspectos conceptuales y metodológicos de las entrevistas laborales



Sábado 08 de Agosto, de 09:00 a 13:00 horas.



PhD. Mg. Ps. Miguel Muñoz.

### Contenidos:

- Principios metodológicos asociados a la recolección de datos cualitativos.
- Estructura, tipos de preguntas y consideraciones para la implementación de entrevistas en contextos laborales.
- Técnicas de análisis de información cualitativa.

### CLASE 16

MÓDULO 5 

## Entrevistas laborales basadas en el enfoque de competencias



Jueves 20 de Agosto, de 18:00 a 22:00 horas.



Mg. Ps. Ismael Alfaro.

### Contenidos:

- La entrevista laboral y su relación con el desempeño laboral.
- La entrevista laboral por competencias: Método S.T.A.R
- Criterios para el análisis de entrevistas laborales bajo el enfoque por competencias.

## CLASE 17

MÓDULO 5 

### Assessment Center



Sábado 22 de Agosto, de 09:00 a 13:00 horas.



Mg. Ps. Ismael Alfaro.

#### Contenidos:

- Definición, objetivos del Assessment Center.
- Fases del Assessment Center: Planificación, implementación, evaluación y feedback.
- Tipología de ejercicios utilizados en el Assessment Center.

## CLASE 18

MÓDULO 5 

### Elaboración de informes psicolaborales



Jueves 03 de Septiembre, de 18:00 a 22:00 horas.



Mg. Ps. Ing. Miguel Iturra

#### Contenidos:

- Fundamentos del informe psicolaboral.
- Tipos y estructura del informe psicolaboral.
- Consideraciones prácticas en la elaboración y redacción.

### CLASE 19

MÓDULO 6 

## Automatización e Inteligencia Artificial en reclutamiento y selección



Sábado 05 de Septiembre, de 09:00 a 13:00 horas.



PhD. Mg. Ps. Miguel Muñoz

### Contenidos:

- La Inteligencia Artificial (IA) Generativa en la gestión de personas.
- Automatización de procesos de reclutamiento.
- Uso de la IA como un complemento a la selección.

### CLASE 20

MÓDULO 6 

## HR Analytics en el contexto de la atracción y evaluación del talento



Jueves 24 de Septiembre, de 18:00 a 22:00 horas.



PhD. Mg. Ps. Viviana Rodríguez

### Contenidos:

- Introducción a HR Analytics.
- Indicadores clave a considerar de los procesos de reclutamiento y selección.
- Rol del HR Analytics en la toma de decisiones estratégicas para optimizar la atracción y evaluación de talentos.

## Onboarding laboral



Sábado 26 de Septiembre, de 09:00 a 13:00 horas.



PhD. Mg. Ps. Miguel Muñoz.

### Contenidos:

- Diferencias entre inducción y onboarding laboral.
- Aspectos claves para la planificación e implementación del onboarding laboral.
- Integración del onboarding laboral con el ciclo de gestión de personas.

# Equipo Docente



## PhD. Mg. Ps. Miguel Muñoz

Director Diplomado

- Psicólogo Universidad de Valparaíso.
- Magíster en Psicología del Trabajo y las Organizaciones, Universidad de Valparaíso.
- Doctor en Business and Management, Universidad de Nottingham, Reino Unido.
- Certificación en Implementación de norma ISO 45003, BSI, UK.
- Certificación en "Data science with R", DataCamp. US.
- Certificación "Associate Fellowship", Advance Higher Education, University of Nottingham, UK.
- Más de 13 años de experiencia en el campo de las organizaciones, salud ocupacional, consultoría y en la academia.
- Ha sido asistente de docencia de postgrado, Nottingham University Business School, UK.
- Integrante de Panel de Expertos en Riesgos Psicosociales Laborales, Instituto de Salud Pública de Chile
- Encargado de Conferencias en la Academia Europea de la Psicología de la Salud Ocupacional.
- En la actualidad es Investigador Asociado, Lancaster University, Reino Unido.
- Su trabajo actual se centra en el estudio comparado de sistemas internacionales de seguridad y salud laboral, el rol que poseen instrumentos nacionales en la protección y promoción de la salud mental laboral y el desarrollo de protocolos para proteger ambientes psicosociales laborales en el ámbito de la educación.
- Presenta una alta actividad en investigaciones, publicaciones y conferencias dentro del área de salud ocupacional, tanto a nivel nacional como internacional.

# Equipo Docente



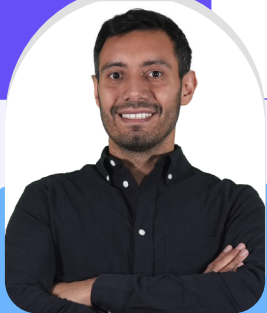
## Per. CP. Alejandra Cruzat

Periodista y Licenciada en Administración de Empresas, con un Diploma en Marketing y Comunicación de la Universidad de Chile. Associate Director en PageGroup, liderando la selección de alta gerencia en las divisiones de RR.HH., DEI y Asuntos Corporativos. Más de 20 años de experiencia, con una década en reclutamiento ejecutivo. Previamente, trabajó en comunicaciones corporativas en CCU y asuntos públicos en la Embajada de Corea.



## Mg. Ps. Ismael Alfaro

Psicólogo Organizacional, Universidad Central de Chile. Magíster en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, mención Desarrollo Organizacional y Gestión de Personas, Universidad de Valparaíso. Diplomado en Gestión de Personas, Universidad Adolfo Ibáñez. Diplomado en Liderazgo y Gestión de Equipos de Alto Desempeño, Universidad Adolfo Ibáñez. En la actualidad se desempeña como Profesional consultor en la Unidad de Desarrollo de Personas, Subsecretaría de Salud Pública, Ministerio de Salud de Chile.



## Mg. Ps. Ing. Miguel Iturra

Licenciado en Psicología, Universidad de Valparaíso. Ingeniero Industrial, Universidad Andrés Bello. Magíster en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, mención en Psicología de la Salud Ocupacional, Universidad de Valparaíso. Gerente de Cuidado Organizacional, Instituto de Seguridad del Trabajo (IST). Se ha desempeñado como Docente Universitario de pre y post grado en múltiples Universidades a nivel nacional. Relator en seminarios y encuentros relacionados con la Salud Mental Ocupacional, factores psicosociales en el trabajo, entre otras. Experto en guías técnicas e investigaciones a nivel nacional e internacional en las temáticas antes señaladas.



## PhD. Mg. Ps. Viviana Rodríguez

Licenciada en Psicología, Pontificia Universidad Católica de Chile. Magíster en Gestión y Políticas Públicas, Universidad de Chile. Doctora en Psicología, Pontificia Universidad Católica de Chile. Pasantía Doctoral en Psicología Social e Industrial, New York University. Docente Universitaria de pre y post grado, Universidad de Valparaíso. Docente Universitaria en otras importantes Universidades tales como, Universidad Adolfo Ibáñez, Universidad Católica del Norte y Pontificia Universidad Católica de Chile. Presenta alta actividad en investigaciones relacionadas el ámbito Laboral desde 1999 a la fecha.

## Equipo Docente



### **Mg. Abgda. Francisca Tapia**

Abogada, Universidad de Chile. Magíster en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Talca. Cursando el Magíster en leyes "Human Rights", University of Edinburgh. Desde el 2016 realiza el ejercicio libre de la profesión en consultorías relacionadas con Derecho Individual y Colectivo del Trabajo, Seguridad Social, Derecho Constitucional y protección de derechos fundamentales en el contexto laboral, entre otros.



# Inscríbete aquí



## Duración total:

4 meses  
81.5 horas de clases  
en vivo  
240 horas certificadas.



## Certificado por:



## Modalidad:

100% online



## Valor Normal:

**\$500.000 CLP**

**¡Inscríbete ahora!**

*Cupos Limitados*

**COMPRA AQUÍ**  
EL DIPLOMADO



**¿Tienes dudas?**

Te respondemos en tiempo real

**HAZ CLICK AQUÍ**  
para tus consultas

