



**CURSO CERTIFICADO**

# Metodología DISC en selección de personal y gestión de equipos



## Clase 1:

Jueves 16 de Julio, de 18:00 a 22:00 horas.

### Fundamentos del Modelo DISC y su aplicación en la selección de personal

#### Contenidos:

- Introducción al modelo DISC: Historia, fundamentos y aplicaciones en el ámbito organizacional.
- Los cuatro estilos de comportamiento: Dominancia, Influencia, Estabilidad y Conciencia. Características principales y ejemplos prácticos.
- Interpretación de perfiles DISC: Cómo leer e interpretar un informe DISC individual.
- Aplicación del DISC en la selección: Relación entre los estilos DISC y el desempeño laboral.
- Ejercicio práctico: Análisis de un perfil DISC para identificar fortalezas, debilidades y potencial.

## Clase 2:

Jueves 23 de Julio, de 18:00 a 22:00 horas.

### Desarrollo de perfiles por competencias y entrevistas basadas en DISC

#### Contenidos:

- Desarrollo de perfiles de competencias: Cómo crear perfiles de competencias detallados para diferentes puestos, integrando el modelo DISC.
- Diseño de preguntas de entrevista: Elaboración de preguntas específicas para evaluar cada estilo DISC y las competencias requeridas para el puesto.
- Realización de entrevistas: Simulación de entrevistas de selección, aplicando las técnicas aprendidas y brindando retroalimentación.
- Ejercicio práctico: Análisis de respuestas de candidatos reales a preguntas basadas en DISC.

## Clase 3:

Jueves 30 de Julio, de 18:00 a 22:00 horas.

### Elaboración de informes y DISC en la gestión de personas y equipos de trabajo

#### Contenidos:

- Elaboración de informes basados en la Metodología DISC y perfiles por competencias
- Toma de decisiones de contratación: Proceso de toma de decisiones basado en los resultados de las evaluaciones DISC y otros factores relevantes.
- Construcción de equipos de alto rendimiento: Cómo combinar los diferentes estilos DISC para crear equipos efectivos y sinérgicos.
- Dinámicas de grupo y conflictos: Identificación de posibles conflictos y cómo manejarlos en base a los estilos DISC.
- Estudio de caso: Análisis de una situación real de selección, aplicando los conocimientos adquiridos a lo largo del curso.



**Inicio:**  
16 de Julio



**Modalidad:**  
Online / en vivo



**Duración:**  
12 hrs

**Mg. Ps. Ismael Alfaro**  
Docente



- Psicólogo Organizacional, Universidad Central de Chile.
- Magíster en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, mención Desarrollo Organizacional y Gestión de Personas, Universidad de Valparaíso.
- Diplomado en Gestión de Personas, Universidad Adolfo Ibáñez.
- Diplomado en Liderazgo y Gestión de Equipos de Alto Desempeño, Universidad Adolfo Ibáñez.
- En la actualidad se desempeña como Profesional consultor en la Unidad de Desarrollo de Personas, Subsecretaría de Salud Pública, Ministerio de Salud de Chile.

**¡Inscríbete ahora!**

**COMPRA AQUÍ**  
EL CURSO

