

Curso Asincrónico

Consideraciones Prácticas para el proceso de Reclutamiento y Selección

 Duración: 8 hrs online y offline

Temario del curso

Módulo 01

Preparación y etapas iniciales del proceso de reclutamiento y selección (Primera Parte)

- 1.1 Bienvenida
- 1.2 Introducción al módulo 1 y 2 Parte I
- 1.3 Introducción al módulo 1 y 2 Parte II
- 1.4 Etapas del proceso de reclutamiento y selección Parte I
- 1.5 Etapas del proceso de reclutamiento y selección Parte II
- 1.6 Casos prácticos: Procesos de reclutamiento y selección Parte I
- 1.7 Casos prácticos: Procesos de reclutamiento y selección Parte II
- 1.8 Casos prácticos: Procesos de reclutamiento y selección Parte III
- 1.9 Casos prácticos: Procesos de reclutamiento y selección Parte IV
- 1.10 Casos prácticos: Procesos de reclutamiento y selección Parte V
- 1.11 Casos prácticos: Procesos de reclutamiento y selección Parte VI
- 1.12 Casos prácticos: Procesos de reclutamiento y selección Parte VII
- 1.13 Casos prácticos: Procesos de reclutamiento y selección Parte VIII
- 1.14 Casos prácticos: Procesos de reclutamiento y selección Parte IX
- 1.15 Casos prácticos: Procesos de reclutamiento y selección Parte X

114 minutos de material videograbado

Módulo 02

Preparación y etapas iniciales del proceso de reclutamiento y selección (Segunda Parte)

- 2.1 Casos prácticos: Diseño de estrategias de reclutamiento Parte I
- 2.2 Casos prácticos: Diseño de estrategias de reclutamiento Parte II
- 2.3 Casos prácticos: Diseño de estrategias de reclutamiento Parte III
- 2.4 Casos prácticos: Diseño de estrategias de reclutamiento Parte IV
- 2.5 Casos prácticos: Diseño de estrategias de reclutamiento Parte V
- 2.6 Preparación de la etapa de selección
- 2.7 Casos prácticos: La revisión curricular Parte I
- 2.8 Casos prácticos: La revisión curricular Parte II
- 2.9 Casos prácticos: Metodologías de evaluación de competencias técnicas Parte I
- 2.10 Casos prácticos: Metodologías de evaluación de competencias técnicas Parte II

81 minutos de material videograbado



Curso Asincrónico

Consideraciones Prácticas para el proceso de Reclutamiento y Selección

 Duración: 8 hrs online y offline

Temario del curso

Módulo 03

Evaluación de candidatos y cierre del proceso de reclutamiento y selección (Primera Parte)

- 3.1 Introducción a módulo 3 y 4
- 3.2 Aplicación de evaluaciones proyectivas y cuestionarios Parte I
- 3.3 Aplicación de evaluaciones proyectivas y cuestionarios Parte II
- 3.4 Aplicación de evaluaciones proyectivas y cuestionarios Parte III
- 3.5 Aplicación de evaluaciones proyectivas y cuestionarios Parte IV
- 3.6 Aplicación de evaluaciones proyectivas y cuestionarios Parte V
- 3.7 Aplicación de evaluaciones proyectivas y cuestionarios Parte VI
- 3.8 Casos prácticos: Entrevistas por competencias laborales (modelo S.T.A.R.) Parte I
- 3.9 Casos prácticos: Entrevistas por competencias laborales (modelo S.T.A.R.) Parte II
- 3.10 Casos prácticos: Entrevistas por competencias laborales (modelo S.T.A.R.) Parte III
- 3.11 Casos prácticos: Entrevistas por competencias laborales (modelo S.T.A.R.) Parte IV

84 minutos de material videograbado

Módulo 04

Evaluación de candidatos y cierre del proceso de reclutamiento y selección (Segunda Parte)

- 4.1 Caso práctico: Implementación de Assessment Center Parte I
- 4.2 Caso práctico: Implementación de Assessment Center Parte II
- 4.3 Caso práctico: Elaboración de informes psicolaborales Parte I
- 4.4 Caso práctico: Elaboración de informes psicolaborales Parte II
- 4.5 Cierre del proceso de reclutamiento y selección e integración Parte I
- 4.6 Cierre del proceso de reclutamiento y selección e integración Parte II
- 4.7 Cierre del proceso de reclutamiento y selección e integración Parte III

44 minutos de material videograbado



Acerca del docente

PHD. MG. PS. MIGUEL MUÑOZ HARRISON

- Psicólogo Universidad de Valparaíso.
- Magíster en Psicología del Trabajo y las Organizaciones, Universidad de Valparaíso.
- Doctor en Business and Management, Universidad de Nottingham, Reino Unido.
- Certificación en Implementación de norma ISO 45003, BSI, UK.
- Certificación en "Data science with R", DataCamp. US.
- Certificación "Associate Fellowship", Advance Higher Education, University of Nottingham, UK.
- Más de 13 años de experiencia en el campo de las organizaciones, salud ocupacional, consultoría y en la academia.
- Ha sido asistente de docencia de postgrado, Nottingham University Business School, UK.
- Integrante de Panel de Expertos en Riesgos Psicosociales Laborales, Instituto de Salud Pública de Chile
- Encargado de Conferencias en la Academia Europea de la Psicología de la Salud Ocupacional.
- En la actualidad es Investigador Asociado, Lancaster University, Reino Unido.
- Su trabajo actual se centra en el estudio comparado de sistemas internacionales de seguridad y salud laboral, el rol que poseen instrumentos nacionales en la protección y promoción de la salud mental laboral y el desarrollo de protocolos para proteger ambientes psicosociales laborales en el ámbito de la educación.
- Presenta una alta actividad en investigaciones, publicaciones y conferencias dentro del área de salud ocupacional, tanto a nivel nacional como internacional.

