

## Curso Asincrónico

# Rol de las Evaluaciones Proyectivas y Cuestionarios: Impacto de las características personales en el ámbito organizacional

 Duración: 8 hrs online y offline

### Temario del curso

#### Módulo 01

##### Introducción a las Técnicas de Selección

- 1.1 Bienvenida
- 1.2 Técnicas y Herramientas de Selección: Introducción, Ejemplos y Análisis de Costos Parte I
- 1.3 Técnicas y Herramientas de Selección: Introducción, Ejemplos y Análisis de Costos Parte II
- 1.4 ¿Por qué seguir utilizando pruebas de personalidad?

18 minutos de material videograbado

#### Módulo 02

##### Personalidad

- 2.1 Personalidad: Definición, Métodos de Estudio y el Rol de la Experiencia Consciente
- 2.2 ¿Qué es el inconsciente?
- 2.3 ¿Qué es la conducta?
- 2.4 ¿Que factores influyen en nuestra personalidad?
- 2.5 ¿Cómo se conforma nuestra Personalidad?
- 2.6 ¿Que entendemos por Personalidad?
- 2.7 ¿Cómo se manifiesta la Personalidad en el ámbito laboral?

23 minutos de material videograbado

#### Módulo 03

##### Test Proyectivos

- 3.1 Test proyectivos
- 3.2 Test de la Persona Bajo la Lluvia
- 3.3 Test de Rorschach
- 3.4 Test Zulliger
- 4.5 Wartegg
- 3.6 Test de Lüscher Parte I
- 3.7 Test de Lüscher Parte II

43 minutos de material videograbado

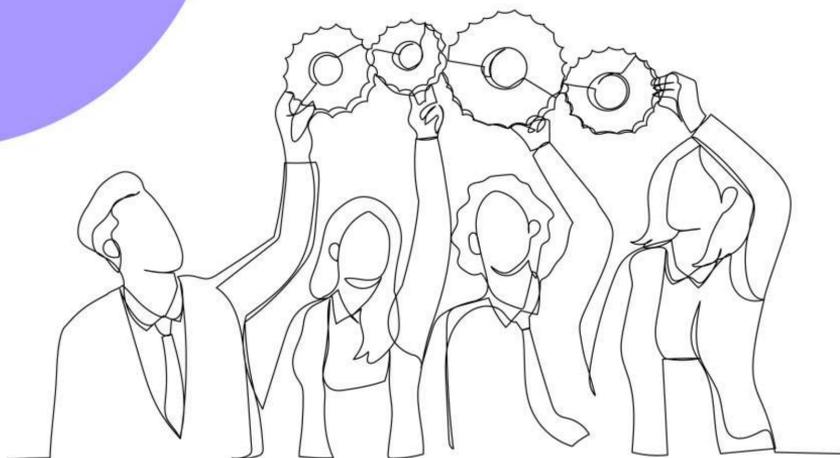
#### Módulo 04

##### Test de Inteligencia

- 4.1 Test de Inteligencia
- 4.2 Test de Dominós
- 4.3 Test de Raven

14 minutos de material videograbado





## Curso Asincrónico

# Rol de las Evaluaciones Proyectivas y Cuestionarios: Impacto de las características personales en el ámbito organizacional

Duración: 8 hrs online y offline

### Temario del curso

#### Módulo 05

##### Test de Personalidad

- 5.1 Test de Personalidad Parte I
- 5.2 Test de Personalidad Parte II
- 5.3 16 PF
- 5.4 Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) Parte I
- 5.5 Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) Parte II
- 5.6 Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) Parte III
- 5.7 Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) Parte IV
- 5.8 Cuestionario de Preferencias Personales de Edwards (EPPS) Parte I
- 5.9 Cuestionario de Preferencias Personales de Edwards (EPPS) Parte II
- 5.10 Sistema de Preferencias Personales D.I.S.C. Parte I
- 5.11 Sistema de Preferencias Personales D.I.S.C. Parte II
- 5.12 Sistema de Preferencias Personales D.I.S.C. Parte III
- 5.13 Sistema de Preferencias Personales D.I.S.C. Parte IV
- 5.14 BFQ

*102 minutos de material videograbado*

#### Módulo 06

##### Consideraciones Finales

- 6.1 ¿Cuál es el rol de las evaluaciones proyectivas y cuestionarios de Personalidad?
- 6.2 ¿Cuál es el impacto de las características personales en el ámbito organizacional?

*6 minutos de material videograbado*



### Acerca del docente

#### MG. PS. ISMAEL ALFARO

- Psicólogo Organizacional, Universidad Central de Chile.
- Magíster en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, mención Desarrollo Organizacional y Gestión de Personas, Universidad de Valparaíso.
- Diplomado en Gestión de Personas, Universidad Adolfo Ibáñez.
- Diplomado en Liderazgo y Gestión de Equipos de Alto Desempeño, Universidad Adolfo Ibáñez.
- En la actualidad se desempeña como Profesional consultor en la Unidad de Desarrollo de Personas, Ministerio de Salud de Chile, Subsecretaría de Salud Pública.

