



CURSO CERTIFICADO

Rol de las Evaluaciones Proyectivas y Cuestionarios: Impacto de las características personales en el ámbito organizacional



MÓDULO 1

18 minutos de material videograbado

Introducción a las Técnicas de Selección

Contenidos:

- 1.1 Bienvenida
- 1.2 Técnicas y Herramientas de Selección: Introducción, Ejemplos y Análisis de Costos Parte I
- 1.3 Técnicas y Herramientas de Selección: Introducción, Ejemplos y Análisis de Costos Parte II
- 1.4 ¿Por qué seguir utilizando pruebas de personalidad?

MÓDULO 2

23 minutos de material videograbado

Personalidad

Contenidos:

- 2.1 Personalidad: Definición, Métodos de Estudio y el Rol de la Experiencia Consciente
- 2.2 ¿Qué es el inconsciente?
- 2.3 ¿Qué es la conducta?
- 2.4 ¿Que factores influyen en nuestra personalidad?
- 2.5 ¿Cómo se conforma nuestra Personalidad?
- 2.6 ¿Que entendemos por Personalidad?
- 2.7 ¿Cómo se manifiesta la Personalidad en el ámbito laboral?

MÓDULO 3

43 minutos de material videograbado

Test Proyectivos

Contenidos:

- 3.1 Test proyectivos
- 3.2 Test de la Persona Bajo la Lluvia
- 3.3 Test de Rorschach
- 3.4 Test Zulliger
- 3.5 Wartegg
- 3.6 Test de Lüscher Parte I
- 3.7 Test de Lüscher Parte II

MÓDULO 4

14 minutos de material videograbado

Test de Inteligencia

Contenidos:

- 4.1 Test de Inteligencia
- 4.2 Test de Dominós
- 4.3 Test de Raven

MÓDULO 5

102 minutos de material videograbado

Test de Personalidad

Contenidos:

- 5.1 Test de Personalidad Parte I
- 5.2 Test de Personalidad Parte II
- 5.3 16 PF
- 5.4 Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) Parte I
- 5.5 Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) Parte II
- 5.6 Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) Parte III
- 5.7 Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) Parte IV
- 5.8 Cuestionario de Preferencias Personales de Edwards (EPPS) Parte I
- 5.9 Cuestionario de Preferencias Personales de Edwards (EPPS) Parte II
- 5.10 Sistema de Preferencias Personales D.I.S.C. Parte I
- 5.11 Sistema de Preferencias Personales D.I.S.C. Parte II
- 5.12 Sistema de Preferencias Personales D.I.S.C. Parte III
- 5.13 Sistema de Preferencias Personales D.I.S.C. Parte IV
- 5.14 BFQ

MÓDULO 6

6 minutos de material videograbado

Consideraciones Finales

Contenidos:

- 6.1 ¿Cuál es el rol de las evaluaciones proyectivas y cuestionarios de Personalidad?
- 6.2 ¿Cual es el impacto de las características personales en el ámbito organizacional?



**Modalidad:
Asincrónico**

¡Estudia a tu ritmo!



**Certificado:
por 08 horas**

Mg. Ps. Ismael Alfaro Díaz
Docente



- Psicólogo Organizacional, Universidad Central de Chile.
- Magíster en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, mención Desarrollo Organizacional y Gestión de Personas, Universidad de Valparaíso.
- Diplomado en Gestión de Personas, Universidad Adolfo Ibáñez.
- Diplomado en Liderazgo y Gestión de Equipos de Alto Desempeño, Universidad Adolfo Ibáñez.
- En la actualidad se desempeña como Profesional consultor en la Unidad de Desarrollo de Personas, Subsecretaría de Salud Pública, Ministerio de Salud de Chile.

**COMPRA AQUÍ
EL CURSO**

