



Curso Asincrónico

Perfil de Cargo: Elemento Central en la Gestión de Personas

 Duración: 8 hrs online y offline

Temario del curso

Módulo 01

Descriptor de cargo como elemento central en la gestión de personas

- 1.1 Bienvenida
- 1.2 Introducción al primer módulo
- 1.3 Descriptor de cargo como elemento central de la gestión de personas Parte I
- 1.4 Descriptor de cargo como elemento central de la gestión de personas Parte II
- 1.5 Descriptor de cargo como elemento central de la gestión de personas Parte III
- 1.6 Descriptor de cargo como elemento central de la gestión de personas Parte IV
- 1.7 Descriptor de cargo como elemento central de la gestión de personas Parte V
- 1.8 Descriptor de cargo como elemento central de la gestión de personas Parte VI
- 1.9 Descriptor de cargo como elemento central de la gestión de personas Parte VII
- 1.10 ¿Cuándo es necesario actualizar los descriptores de cargo?
- 1.11 Algunas definiciones básicas
- 1.12 Diferencias entre un descriptor y un perfil de cargo

56 minutos de material videograbado

Módulo 02

¿Cómo se puede realizar el levantamiento de información para construir un descriptor y un perfil de cargo?

- 2.1 ¿Quién diseña los descriptores de cargo en las organizaciones?
- 2.2 ¿Qué métodos podemos utilizar para recoger la información requerida en la confección de un descriptor y/o perfil?
- 2.3 La importancia de equilibrar las expectativas
- 2.4 ¿Cómo equilibrar las expectativas?

16 minutos de material videograbado

Módulo 03

Descriptor de Cargo

- 3.1 Elementos mínimos de un descriptor de cargo
- 3.2 Identificación del cargo
- 3.3 Organigrama
- 3.4 Beneficios de un organigrama en un descriptor de cargo
- 3.5 A considerar en un organigrama
- 3.6 Objetivo
- 3.7 Ejemplos de verbos para objetivos generales
- 3.8 Funciones
- 3.9 ¿Cómo definir las funciones del cargo?
- 3.10 Competencias Ocupacionales Parte I
- 3.11 Competencias Ocupacionales Parte II
- 3.12 Otras características requeridas para el cargo

37 minutos de material videograbado





Curso Asincrónico

Perfil de cargo: elemento central en la gestión de personas

 Duración: 8 hrs online y offline

Temario del curso

Módulo 04

Perfil de Cargo

- 4.1 Elementos de un perfil de cargo y requisitos
- 4.2 Ejemplo: Uso de Puntajes en una publicación en un portal de empleos Parte I
- 4.3 Ejemplo: Uso de Puntajes en una publicación en un portal de empleos Parte II
- 4.4 Ejemplo: Jefe (a) Unidad de Desarrollo Organizacional
- 4.5 Calendarización
- 4.6 Ejemplo de candidatos

29 minutos de material videograbado

Módulo 05

Competencias

- 5.1 Competencias
- 5.2 Los tres saberes
- 5.3 Ejemplos de agrupaciones de competencias
- 5.4 Diccionario de competencias
- 5.5 Ejemplo de competencia y sus niveles
- 5.6 Perfil por competencias
- 5.7 Evaluación de competencias

27 minutos de material videograbado

Módulo 06

Otros elementos

- 6.1 Difusión, aplicación, supervisión y actualización
- 6.2 Ejercicio: Descriptores de Cargo Gestión de Personas Parte I
- 6.3 Ejercicio: Descriptores de Cargo Gestión de Personas Parte II
- 6.4 Ejercicio: Descriptores de Cargo Gestión de Personas Parte III
- 6.5 Ejercicio: Descriptores de Cargo Gestión de Personas Parte IV
- 6.6 Ejercicio: Descriptores de Cargo
- 6.7 Cierre del curso

30 minutos de material videograbado



Acerca del docente

MG. PS. ISMAEL ALFARO

- Psicólogo Organizacional, Universidad Central de Chile.
- Magíster en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, mención Desarrollo Organizacional y Gestión de Personas, Universidad de Valparaíso.
- Diplomado en Gestión de Personas, Universidad Adolfo Ibáñez.
- Diplomado en Liderazgo y Gestión de Equipos de Alto Desempeño, Universidad Adolfo Ibáñez.
- En la actualidad se desempeña como Profesional consultor en la Unidad de Desarrollo de Personas, Ministerio de Salud de Chile, Subsecretaría de Salud Pública.

