



# Curso Asincrónico

## Introducción al Proceso de Reclutamiento

 Duración: 8 hrs online y offline

### Temario del curso

#### Módulo 01

##### Introducción al contexto del reclutamiento

- 1.1 Bienvenida
- 1.2 Introducción e información del programa Parte I
- 1.3 Introducción e información del programa Parte II
- 1.4 La incorporación de personas en el contexto laboral actual Parte I
- 1.5 La incorporación de personas en el contexto laboral actual Parte II
- 1.6 El mercado laboral y las necesidades de reclutamiento oferta y demanda de trabajadores Parte I
- 1.7 El mercado laboral y las necesidades de reclutamiento oferta y demanda de trabajadores Parte II
- 1.8 Diferencias por rubro y sector económico
- 1.9 Desafíos de los nuevos roles laborales y el futuro del trabajo

*34 minutos de material videograbado*

#### Módulo 02

##### Fundamentos del reclutamiento y su rol en la gestión del talento

- 2.1 El concepto de reclutamiento, objetivos y su aporte al valor organizacional
- 2.2 El reclutamiento como parte de la planeación estratégica de recursos humanos
- 2.3 Diagnóstico del reclutamiento: Análisis de las necesidades de la organización
- 2.4 Análisis y descripción de cargos en el contexto del reclutamiento Parte I
- 2.5 Análisis y descripción de cargos en el contexto del reclutamiento Parte II
- 2.6 Análisis y descripción de cargos en el contexto del reclutamiento Parte III
- 2.7 Reclutamiento interno vs externo: ventajas y desventajas Parte I
- 2.8 Reclutamiento interno vs externo: ventajas y desventajas Parte II

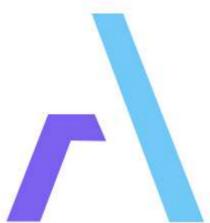
*50 minutos de material videograbado*

#### Módulo 03

##### Estrategias y técnicas de reclutamiento

- 3.1 Fuentes de reclutamiento tradicionales y digitales Parte I
- 3.2 Fuentes de reclutamiento tradicionales y digitales Parte II
- 3.3 Principales técnicas y medios de reclutamiento
- 3.4 Head Hunting
- 3.5 Principales consideraciones para la redacción de avisos de trabajo efectivos Parte I
- 3.6 Principales consideraciones para la redacción de avisos de trabajo efectivos Parte II
- 3.7 Principales consideraciones para la redacción de avisos de trabajo efectivos Parte III
- 3.8 Principales consideraciones para la redacción de avisos de trabajo efectivos Parte IV

*48 minutos de material videograbado*





# Curso Asincrónico

## Introducción al Proceso de Reclutamiento

 Duración: 8 hrs online y offline

### Temario del curso

#### Módulo 04

##### Procesos de reclutamiento y gestión de candidatos

- 4.1 Proceso de reclutamiento de personas, pasos y consideraciones clave
- 4.2 Gestión del reclutamiento Parte I
- 4.3 Gestión del reclutamiento Parte II
- 4.4 Gestión del reclutamiento Parte III
- 4.5 Gestión del reclutamiento Parte IV
- 4.6 "Cuadro comparativo" o benchmark de candidatos
- 4.7 Técnicas para prever la demanda de trabajadores en la organización Parte I
- 4.8 Técnicas para prever la demanda de trabajadores en la organización Parte II
- 4.9 Técnicas para prever la demanda de trabajadores en la organización Parte III

*54 minutos de material videograbado*

#### Módulo 05

##### Ética y buenas prácticas en el reclutamiento

- 5.1 Ética en el proceso de reclutamiento transparencia, equidad y confidencialidad Parte I
- 5.2 Ética en el proceso de reclutamiento transparencia, equidad y confidencialidad Parte II
- 5.3 Ética en el proceso de reclutamiento transparencia, equidad y confidencialidad Parte III
- 5.4 Uso responsable de bases de datos
- 5.5 Formas de comunicación con los postulantes

*26 minutos de material videograbado*

#### Módulo 06

##### Caso práctico de reclutamiento

- 6.1 Diagnóstico de necesidades de personal
- 6.2 Diseño de una estrategia de reclutamiento
- 6.3 Evaluación y análisis de candidatos
- 6.4 Toma de decisiones
- 6.5 Discusión, aprendizajes y reflexiones

*18 minutos de material videograbado*



### Acerca del docente

#### MG. PS. ING. MIGUEL ITURRA

- Licenciado en Psicología, Universidad de Valparaíso.
- Ingeniero Industrial, Universidad Andrés Bello.
- Magíster en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, mención en Psicología de la Salud Ocupacional, Universidad de Valparaíso.
- Gerente de Cuidado Organizacional, Instituto de Seguridad del Trabajo (IST).
- Se ha desempeñado como Docente Universitario de pre y post grado en múltiples Universidades a nivel nacional.
- Relator en seminarios y encuentros relacionados con la Salud Mental Ocupacional, factores psicosociales en el trabajo, entre otras.
- Experto en guías técnicas e investigaciones a nivel nacional e internacional en las temáticas antes señaladas.

