

ADIPA

Academia Digital de Psicología y Aprendizaje

DIPLOMADO

Psicología Organizacional

Noviembre - 2024



ÚNETE A LA COMUNIDAD DE ADIPA

1

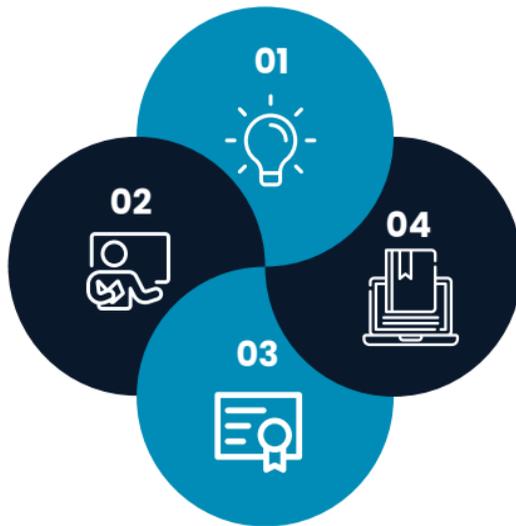
Flexibilidad en el Aprendizaje

Obtendrás múltiples recursos y metodologías innovadoras de aprendizaje virtual, para que puedas acceder desde cualquier lugar del mundo. Si bien, las clases son en vivo, podrás acceder a las grabaciones en el aula virtual durante todo el programa.

2

Docentes altamente reconocidos:

Estudiarás junto a profesionales de alto nivel, líderes y referentes a nivel nacional e internacional. Podrás realizar consultas en las clases, o en los foros de preguntas disponibles para cada sesión.



3

Acceso a Aula Virtual

Dispondrás en todo momento de un aula virtual, donde podrás interactuar con diversas(os) estudiantes, docentes y revisar todo el material que tenemos preparado para ti.

4

Programas Acreditados

Contamos con acreditación nacional en Chile ante el SENCE, y en México ante la Secretaría de Educación Pública. Contamos con más de 9 años de experiencia en educación online.





FUNDAMENTACIÓN

TÉCNICA

Durante el último siglo, la naturaleza del empleo y el trabajo han sido constantemente redefinidos debido a situaciones tales como la globalización, el uso de tecnologías, nuevas condiciones de empleo, tendencias demográficas y el cambio climático. Este escenario global y nacional ha conllevado a un ambiente altamente competitivo, en el cual las organizaciones tienen que estar constantemente adaptándose a fin de asegurar su crecimiento y sostenibilidad. Al respecto, la gestión de personas ha sido considerada como un elemento clave que permite a las organizaciones diferenciarse de su entorno y asegurar su sustentabilidad y competitividad. Esto, ya que en la medida que las organizaciones cuenten con estrategias y procesos que optimicen el ingreso, fidelización y desarrollo de sus integrantes y de los equipos de trabajos en los que se desempeñan, estas serán más eficientes en la entrega de sus productos y servicios, como también en la respuesta a los múltiples requerimientos que provienen de su entorno.

En este sentido, la psicología organizacional posee un rol facilitador y potenciador tanto en el logro de los objetivos organizacionales, como también en la protección y promoción de la salud y el bienestar de sus integrantes. Por un lado, la contribución de esta disciplina reside en la aplicación de teorías, conocimientos y técnicas en la gestión de procesos y actividades del contexto laboral, y, por otro lado, en alinear la estrategia y productividad organizacional con la satisfacción y el bienestar laboral. Eso último cobra aún mayor relevancia, considerando el sostenido aumento en nuestro país durante el presente siglo de licencias médicas comunes y laborales relacionadas al ámbito de la salud mental.



Lo anterior implica que las y los profesionales que se desenvuelvan en este ámbito requieren contar con un enfoque integral, el cual les permita entender y abordar las diversas complejidades que poseen las organizaciones según su tamaño, estructura y actividad. Por lo tanto, los siguientes cuatro aspectos resultan claves. Primero, conocimientos teórico-conceptuales aplicables para el desarrollo del potencial humano y de la organización. Segundo, una aproximación multidisciplinaria que permita comprender e intervenir los fenómenos organizacionales desde diferentes perspectivas. Tercero, un quehacer profesional informado en la evidencia científica. Finalmente, un enfoque estratégico que permita el cumplimiento de objetivos organizacionales por medio del alineamiento sinérgico de los esfuerzos que realizan todos sus integrantes.

Por lo tanto, el presente diplomado en Psicología Organizacional tiene por objetivo fortalecer y maximizar la contribución de sus participantes en la gestión organizacional. Esto, mediante el desarrollo de habilidades aplicativas que permita la intervención de contextos organizacionales de forma eficiente, efectiva y sostenible en el tiempo.



DESCRIPCIÓN

DEL PROGRAMA

El Diplomado en Psicología Organizacional ha sido diseñado para fortalecer el quehacer de los profesionales de las ciencias sociales por medio del desarrollo de competencias en los distintos procesos asociados a la gestión de personas, incluyendo su selección, ingreso, desarrollo, fidelización y egreso.

El presente programa tiene por objetivo desarrollar habilidades prácticas y conocimientos actualizados en la Psicología Organizacional. Los participantes desarrollarán un enfoque integral y profundo sobre los contextos laborales a fin de fortalecer su capacidad de influencia en este ámbito. Se buscará alinear los esfuerzos que llevan a cabo las organizaciones para fortalecer el logro de sus objetivos con aquellos relacionados a la protección y promoción del bienestar y salud laboral, a fin de potenciar la sustentabilidad y competitividad. Para ello, los participantes contarán con una comprensión tanto de la institucionalidad legal a la que se encuentran sujetas las organizaciones, así como identificando indicadores claves de su actuar.

Este programa está diseñado para capacitar a los participantes en el uso de estrategias, técnicas, herramientas y prácticas basadas en evidencia científica en campos como la psicología organizacional, la gestión de personas, la legislación laboral, HR analytics, el reclutamiento y la selección, los procesos de gestión de personas, y la salud y el bienestar organizacional. Se preparará a los participantes para implementar estrategias prácticas que fomenten un ambiente laboral saludable y productivo, asegurando el cumplimiento de la normativa laboral actual y la adaptación a las demandas del mundo laboral contemporáneo.

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

El Diplomado en Psicología Organizacional está dirigido a profesionales titulados de las ciencias sociales como Psicólogos, Trabajadores Sociales, Ingenieros y Técnicos en Administración de Recursos Humanos, entre otros profesionales afines interesados en la temática. Al mismo tiempo, estudiantes de último año de las carreras antes mencionadas.



OBJETIVOS

GENERAL



Desarrollar habilidades y conocimientos prácticos relacionados a la Psicología Organizacional, mediante técnicas, herramientas y casos relevantes a la disciplina.



ESPECÍFICOS

- Comprender las principales teorías, conceptos y procesos mediante los cuales la Psicología Organizacional contribuye a la gestión organizacional.
- Desarrollar competencias que permitan comprender e intervenir contextos laborales de forma atinente a la particularidad de cada organización.
- Desarrollar perfiles de cargo y procesos de reclutamiento y selección.
- Desarrollar habilidades relacionadas a los subsistemas de la gestión de personas correspondientes al ingreso, desarrollo, fidelización y egreso.
- Desarrollar competencias que faciliten los procesos de adaptación de las organizaciones ante los constantes requerimientos a los cuales se encuentran sujetas.
- Aplicar de forma informada técnicas y herramientas que fortalezcan el vínculo entre la gestión de personas, el logro de objetivos organizacionales y el bienestar y salud de sus integrantes.
- Fomentar el quehacer profesional en el ámbito de las organizaciones basado en la evidencia científica.



REQUISITOS DE APROBACIÓN

El estudiante deberá rendir un total de 3 evaluaciones separadas por grupos de módulos. La primera evaluación tendrá una ponderación del 25% del promedio final, en tanto que las siguientes dos evaluaciones tendrán una ponderación del 37.5%. Asimismo, el programa tendrá como nota mínima de aprobación 4.0, en la escala del 1.0 al 7.0.

- Evaluación 1: Módulos 1 y 2.
- Evaluación 2: Módulos 3 y 4.
- Evaluación 3: Módulos 5 y 6.

Las evaluaciones corresponderán a pruebas de selección múltiple, con respuesta única, con un total de 20 a 25 preguntas cada una, que deben ser contestadas directamente en el aula virtual.

Cada evaluación estará disponible durante 30 días para ser contestada, la cual estará abierta para ser respondida al término de la última clase del último módulo considerado para la evaluación. Solo tiene una única oportunidad de ser contestada.

INFORMACIÓN

GENERAL



MODALIDAD

Clases 100% online en Modalidad Sincrónica, a través de Zoom en vivo. Sin embargo, si por algún motivo usted no puede asistir, puede revisarlas de manera asincrónica accediendo a la grabación de la clase en nuestra Aula Virtual. Ver las clases de manera asincrónica no afecta de ningún modo su certificación.



CERTIFICACIÓN

El certificado de aprobación y/o participación es emitido por, ADIPA & Virtualys SpA, organismo de capacitación acreditado y vigente ante el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo de Chile SENCE, de acuerdo a la resolución de registro nacional n°403.



ACCESO A BIBLIOTECA VIRTUAL

Los alumnos tendrán un acceso seguro a todos los recursos de enseñanza en nuestra biblioteca virtual. De este modo promovemos una mejor experiencia de aprendizaje.



AULA VIRTUAL

El diplomado se desarrolla en nuestra plataforma e-learning, contando con material complementario, foro de consultas, soporte informático, mesa de ayuda (sac@adipa.cl), biblioteca virtual sin costo adicional, evaluación en línea, curso gratis en tu cumpleaños y acompañamiento constante.

¿Quieres saber más?
Más información aquí



CONOCE EL

PROGRAMA

Los contenidos serán impartidos en 6 módulos de aprendizaje, correspondiente a 96 horas de clases en vivo. En caso de no poder asistir, las clases quedarán grabadas y disponibles en el aula virtual.

Nota: El orden y docentes de los módulos están sujetos a modificación ante dificultades de fuerza mayor.

Módulo 1

Introducción.

Fecha: 02/11/2024 - 06/11/2024

Módulo 2

Legislación laboral.

Fecha: 09/11/2024 - 23/11/2024

Módulo 3

HR Analytics.

Fecha: 04/12/2024 - 21/12/2024

Módulo 4

Reclutamiento y selección de personas.

Fecha: 28/12/2024 - 25/01/2025

Módulo 5

Gestión de Personas.

Fecha: 05/03/2025 - 02/04/2025

Módulo 6

Salud y bienestar organizacional.

Fecha: 05/04/2025 - 26/04/2025

MÓDULO 1



INTRODUCCIÓN.



CLASE 1

Introducción a la Psicología Organizacional.



Fecha

Sábado 02 de Noviembre, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

PhD. Mg. Ps. Miguel Muñoz.



Contenido

- Implicancias de la modernidad en el mundo del trabajo.
- Conceptos asociados en la gestión de las organizaciones.
- Contribución de la psicología organizacional al trabajo decente.



CLASE 2

Introducción a la gestión de personas.



Fecha

Miércoles 06 de Noviembre, de 18:00 a 22:00 horas.



Docente

PhD. Mg. Ps. Miguel Muñoz.



Contenido

- Enfoques teóricos de la gestión de personas.
- Planificación estratégica, estructuras y procesos organizacionales.
- Subsistemas de recursos humanos: Principales actividades en la gestión de personas.

MÓDULO 2



LEGISLACIÓN LABORAL.



CLASE 3

Introducción a la legislación laboral y derecho colectivo.



Fecha

Sábado 09 de Noviembre, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

Mg. Abg. Francisca Tapia.



Contenido

- Bases del estudio del derecho del trabajo: normativa e institucionalidad chilena.
- Actores del mundo del trabajo, derechos y obligaciones respectivas.
- Derecho colectivo, organizaciones sindicales y negociación colectiva en Chile.



CLASE 4

Derecho individual y derechos fundamentales.



Fecha

Miércoles 20 de Noviembre, de 18:00 a 22:00 horas.



Docente

Mg. Abg. Francisca Tapia.



Contenido

- Formas de contratación laboral y término del contrato de trabajo.
- Reglamento interno de orden, higiene y seguridad (RIOHS).
- Derechos fundamentales en la relación laboral.



CLASE 5

Desafíos en la legislación laboral chilena.



Fecha

Sábado 23 de Noviembre, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

Mg. Abg. Francisca Tapia.



Contenido

- Acoso laboral. Ley 21.643 conocida como Ley Karin.
- Teletrabajo y conciliación trabajo familia.
- Inclusión laboral.

MÓDULO 3



HR ANALYTICS.



CLASE 6

Introducción a HR Analytics y uso de datos cualitativos en la gestión de personas.



Fecha

Miércoles 04 de Diciembre, de 18:00 a 22:00 horas.



Docente

PhD. Mg. Ps. Miguel Muñoz.



Contenido

- Definición y contribución de HR Analytics a la gestión organizacional.
- HR Analytics y planificación estratégica.
- Técnicas de recolección y análisis de información cualitativa a nivel individual, grupal y organizacional.



CLASE 7

Relevancia y fundamentos de datos cuantitativos en la gestión de personas.



Fecha

Sábado 07 de Diciembre, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

PhD. Mg. Ps. Viviana Rodríguez.



Contenido

- ¿Por qué?, ¿Cómo? y ¿Para qué desarrollar indicadores organizacionales?
- Teoría de la medición y niveles de medición utilizados en la gestión de personas.
- Elaboración de cuestionarios en el contexto organizacional.

MÓDULO 3



HR ANALYTICS.



CLASE 8

Laboratorio 1: Metodología cuantitativa aplicada al estudio de las organizaciones.



Fecha

Miércoles 18 de Diciembre, de 18:00 a 22:00 horas.



Docente

PhD. Mg. Ps. Viviana Rodríguez.



Contenido

- Introducción e instalación de JAMOVI.
- Preparación de bases datos.
- Análisis de datos descriptivos.



CLASE 9

Laboratorio 2: Análisis avanzado de datos cuantitativos.



Fecha

Sábado 21 de Diciembre, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

PhD. Mg. Ps. Viviana Rodríguez.



Contenido

- Indicadores y pruebas para analizar propiedades psicométricas.
- Pruebas estadísticas inferenciales para comparar resultados entre grupos.
- Pruebas estadísticas de asociación entre variables y regresión lineal.

MÓDULO 4



RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAS.



CLASE 10

Perfil de Cargo: elemento central en la gestión de personas.



Fecha

Sábado 28 de Diciembre, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

Mg. Ps. Ismael Alfaro.



Contenido

- Perfil de cargo y su impacto dentro de los procesos de reclutamiento, selección, capacitación y gestión del desempeño dentro de una Institución.
- Elaboración de Perfil.
- Introducción a la gestión por competencias.



CLASE 11

Reclutamiento y Selección de personas: Planificación y consideraciones para un proceso exitoso.



Fecha

Miércoles 08 de Enero del 2025, de 18:00 a 22:00 horas.



Docente

Mg. Ps. Ismael Alfaro.



Contenido

- Planificación de un proceso de Reclutamiento y Selección.
- Reclutamiento: ¿Dónde buscar a los candidatos?
- Publicaciones de vacantes y filtro curricular.

MÓDULO 4

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAS.



CLASE 12

**Entrevista por Competencias:
Encontrar al candidato con mayor
adecuación para un cargo.**



Fecha

Sábado 11 de Enero del 2025, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

Mg. Ps. Ismael Alfaro.



Contenido

- La entrevista en el marco de la selección de personas: Preparación, fases y tipos de preguntas.
- Selección por competencias y su relación con el desempeño laboral.
- Entrevista por Competencias: Método STAR.



CLASE 13

**Rol de las evaluaciones proyectivas
y cuestionarios: Impacto de las características
personales en el ámbito organizacional.**



Fecha

Miércoles 22 de Enero del 2025, de 18:00 a 22:00 horas.



Docente

Mg. Ps. Ismael Alfaro.



Contenido

- Pruebas proyectivas y cuestionarios en selección de personas ¿para qué se utilizan?
- Principales tipos de pruebas utilizadas en la selección de personas.
- Análisis de pruebas proyectivas y cuestionarios en el contexto de la selección de personas.

MÓDULO 4



RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAS.



CLASE 14

Informe Psicolaboral: Elaboración para la toma de decisión.



Fecha

Sábado 25 de Enero del 2025, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

Mg. Ps. Ismael Alfaro.



Contenido

- Integración de la información recolectada durante el proceso de selección.
- Aspectos técnicos claves de los informes psicolaborales.
- Recomendaciones asociadas a la contratación y proceso de inducción.

MÓDULO 5



GESTIÓN DE PERSONAS.



CLASE 15

Cultura y Clima Organizacional.



Fecha

Miércoles 05 de Marzo del 2025, de 18:00 a 22:00 horas.



Docente

Mg. Ps. Ing. Miguel Iturra



Contenido

- Principales definiciones y teorías sobre cultura y clima organizacional.
- Similitudes y diferencias entre cultura y clima organizacional.
- Evaluación e intervención en cultura y clima organizacional.



CLASE 16

Liderazgo y Trabajo en Equipo.



Fecha

Sábado 08 de Marzo del 2025, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

Mg. Ps. Ing. Miguel Iturra



Contenido

- Principales definiciones y teorías sobre liderazgo y trabajo en equipo.
- Implicancias del liderazgo y trabajo en equipo en el desempeño organizacional.
- Principales acciones para promover el liderazgo y trabajo en equipo en las organizaciones.

MÓDULO 5



GESTIÓN DE PERSONAS.



CLASE 17

Evaluación de desempeño: Orientaciones para la mejora continua individual y organizacional.



Fecha

Miércoles 19 de Marzo del 2025, de 18:00 a 22:00 horas.



Docente

Mg. Ps. Ismael Alfaro.



Contenido

- Metodologías y tipos de evaluación de desempeño.
- Definición, objetivos y relevancia de la evaluación de desempeño.
- Gestión por competencias en el contexto de la evaluación de desempeño.



CLASE 18

Programas de Capacitación.



Fecha

Sábado 22 de Marzo del 2025, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

Mg. Ps. Ing. Miguel Iturra.



Contenido

- Conceptos claves y proceso de la capacitación.
- Identificación de brechas y oportunidades de capacitación mediante la detección de necesidades de capacitación.
- Evaluación de la efectividad de un programa de capacitación.



CLASE 19

Introducción al Coaching Ontológico-Empresarial.



Fecha

Miércoles 02 de Abril del 2025, de 18:00 a 22:00 horas.



Docente

Ps. Daniel Peñafiel.



Contenido

- Principios teóricos y conceptuales del coaching ontológico-empresarial.
- Coordinación de acciones y eficiencia organizacional.
- Intervenciones organizacionales desde el coaching ontológico-empresarial.

MÓDULO 6



SALUD Y BIENESTAR ORGANIZACIONAL.



CLASE 20

Promoción de calidad de vida en el trabajo.



Fecha

Sábado 05 de Abril del 2025, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

PhD. Mg. Ps. Miguel Muñoz.



Contenido

- Definición, tipos y modelos de calidad de vida en el trabajo.
- Indicadores y metodologías asociadas a la promoción de calidad de vida en el trabajo.
- Dimensiones y herramientas que considerar para la promoción de la calidad de vida en el trabajo.



CLASE 21

Seguridad basada en la conducta.



Fecha

Miércoles 16 de Abril del 2025, de 18:00 a 22:00 horas.



Docente

Mg. Ps. Ing. Miguel Iturra.



Contenido

- Cultura y clima de seguridad laboral.
- Aspectos a considerar en un programa de seguridad basada en la conducta.
- Formación de monitores conductuales.

MÓDULO 6



SALUD Y BIENESTAR ORGANIZACIONAL.



CLASE 22

Gestión de riesgos psicosociales laborales. Parte I.



Fecha

Sábado 19 de Abril del 2025, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

Mg. Ps. Ing. Miguel Iturra.



Contenido

- Factores psicosociales laborales: Principales definiciones, efectos y desafíos.
- Protocolo de vigilancia de riesgos psicosociales y metodología SUSESO CEAL-SM.
- Niveles de intervención y modelos para la gestión de riesgos psicosociales.



CLASE 23

Gestión de riesgos psicosociales laborales. Parte II.



Fecha

Miércoles 23 de Abril del 2025, de 18:00 a 22:00 horas.



Docente

Mg. Ps. Ing. Miguel Iturra.



Contenido

- Relevancia de la gestión de riesgos psicosociales en la prevención de la violencia en el trabajo, trabajo, acoso laboral y acoso sexual.
- Elaboración de protocolos para la prevención de la violencia en el trabajo, acoso laboral y acoso sexual.
- Aspectos a considerar en los procesos de denuncia en situaciones de violencia en el trabajo, acoso laboral y acoso sexual.

MÓDULO 6



SALUD Y BIENESTAR ORGANIZACIONAL.



CLASE 24

Psicología de la emergencia y Primeros Auxilios Psicológicos.



Fecha

Sábado 26 de Abril del 2025, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

PhD. Mg. Ps. Miguel Muñoz.



Contenido

- Psicología de la emergencia: Principales definiciones y líneas de acción.
- Elaboración de un protocolo de cuidado organizacional.
- Aplicación del debriefing psicológico y primeros auxilios psicológicos.

EQUIPO DOCENTE



PhD. Mg. Ps. Miguel
Muñoz Harrison

DIRECTOR DEL PROGRAMA

Psicólogo Universidad de Valparaíso.

Magíster en Psicología del Trabajo y las Organizaciones, Universidad de Valparaíso.

Doctor en Business and Management, Universidad de Nottingham, Reino Unido.

Certificación en Implementación de norma ISO 45003, BSI, UK.

Certificación en "Data science with R", DataCamp. US.

Certificación "Associate Fellowship", Advance Higher Education, University of Nottingham, UK.

Más de 13 años de experiencia en el campo de las organizaciones, salud ocupacional, consultoría y en la academia.

Ha sido asistente de docencia de postgrado, Nottingham University Business School, UK.

Integrante de Panel de Expertos en Riesgos Psicosociales Laborales, Instituto de Salud Pública de Chile

Encargado de Conferencias en la Academia Europea de la Psicología de la Salud Ocupacional.

En la actualidad es Investigador Asociado, Lancaster University, Reino Unido.

Su trabajo actual se centra en examinar el rol que poseen instrumentos nacionales en la protección y promoción de la salud mental laboral, el estudio del subempleo, el impacto del teletrabajo y trabajo híbrido, y el desarrollo de protocolos para proteger ambientes psicosociales laborales en el ámbito de la educación.

Presenta una alta actividad en investigaciones, publicaciones y conferencias dentro del área de salud ocupacional, tanto a nivel nacional como internacional.

EQUIPO DOCENTE



Mg. Abgda. Francisca Tapia

Abogada, Universidad de Chile.
Magíster en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Talca.
Cursando el Magíster en leyes "Human Rights", University of Edinburgh.
Desde el 2016 realiza el ejercicio libre de la profesión en consultorías relacionadas con Derecho Individual y Colectivo del Trabajo, Seguridad Social, Derecho Constitucional y protección de derechos fundamentales en el contexto laboral, entre otros.
Docente Universitaria de pregrado, Universidad de Valparaíso.



PhD. Mg. Ps. Viviana Rodríguez

Licenciada en Psicología, Pontificia Universidad Católica de Chile.
Magíster en Gestión y Políticas Públicas, Universidad de Chile.
Doctora en Psicología, Pontificia Universidad Católica de Chile.
Pasantía Doctoral en Psicología Social e Industrial, New York University.
Diplomada en Gestión de las Competencias en el Sector Público, Universidad de Santiago.
Docente Universitaria de pre y post grado, Universidad de Valparaíso.
Docente Universitaria en otras importantes Universidades tales como, Universidad Adolfo Ibáñez, Universidad Católica del Norte y Pontificia Universidad Católica de Chile.
Presenta alta actividad en Investigaciones relacionadas el ámbito Laboral desde 1999 a la fecha.



Mg. Ps. Ismael Alfaro

Psicólogo Organizacional, Universidad Central de Chile.
Magíster en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, mención Desarrollo Organizacional y Gestión de Personas, Universidad de Valparaíso.
Diplomado en Gestión de Personas, Universidad Adolfo Ibáñez.
Diplomado en Liderazgo y Gestión de Equipos de Alto Desempeño, Universidad Adolfo Ibáñez.
En la actualidad se desempeña como Jefe de la Unidad de Personal, Ministerio de Salud de Chile, Subsecretaría de Salud Pública.

EQUIPO DOCENTE



Mg. Ps. Ing. Miguel Iturra

Licenciado en Psicología, Universidad de Valparaíso.
Ingeniero Industrial, Universidad Andrés Bello.
Magíster en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, mención en Psicología de la Salud Ocupacional, Universidad de Valparaíso.
Gerente de Cuidado Organizacional, Instituto de Seguridad del Trabajo (IST).
Se ha desempeñado como Docente Universitario de pre y post grado en múltiples Universidades a nivel nacional.
Relator en seminarios y encuentros relacionados con la Salud Mental Ocupacional, factores psicosociales en el trabajo, entre otras.
Experto en guías técnicas e investigaciones a nivel nacional e internacional en las temáticas antes señaladas.



Ps. Daniel Peñafiel

Licenciado en Psicología, Pontificia Universidad Católica de Chile, sede Viña del Mar.
Certificación en Coach Senior Ontológico, Newfield Consulting.
Certificación Coach Avanzado, Newfield Network.
Encargado de la Unidad de Relaciones Laborales, CMVM para el Desarrollo Social.
Por casi 6 años se desempeñó como Subgerente de Innovación en Prevención, Instituto de Seguridad del Trabajo (IST).
Docente Universitario de pre grado, Universidad de Valparaíso y Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.
Docente de Diplomado y Magíster en Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.
Consultor independiente con más de 20 años de experiencia.
Sus principales áreas de interés son la consultoría interna y externa, intervenciones y capacitaciones en equipos de alto desempeño y procesos de aprendizaje organizacional.



INFORMACIÓN GENERAL Y PAGO



Duración Total:

**5 meses – 96 horas de clases en vivo –
240 horas certificadas.**



Modalidad:

100% online



Certificado por:



ADIPA
Academia Digital de Psicología y Aprendizaje

\$ Costo: \$500.000.- c/p

\$ Valor de Lanzamiento: \$320.000.- c/p

Paga hasta en 6 cuotas sin interés. Matrícula gratis hasta el 16 de Septiembre del 2024.

Precio de lanzamiento disponible para los primeros 30 cupos o hasta el 16 de Septiembre del 2024. Lo que suceda primero.

¡Inscríbete ahora! Cupos Limitados

Compra aquí el diplomado (click aquí)



¿Tienes dudas?

Te respondemos en tiempo real

[Haz click aquí para tus consultas](#)

