



Academia Digital de Psicología y Aprendizaje

DIPLOMADO

Psicología Organizacional

Noviembre - 2025



SOBRE

ADIPA

+++++

Somos la plataforma líder en educación online especializada en psicología y salud mental para profesionales del área psicosocial. Desde 2020, ofrecemos cursos, diplomados y programas de formación continua diseñados para responder a las necesidades del mundo actual. Nuestro propósito es mejorar la salud mental del mundo, impulsando el crecimiento y desarrollo profesional de quienes impactan directamente en el bienestar de las personas y sus comunidades.

Ofrecemos una amplia oferta académica que incluye cursos, diplomados y especializaciones, diseñados para apoyar a los profesionales en las distintas áreas de intervención, brindándoles conocimientos actualizados, basados en evidencia y con un enfoque práctico que les permita aplicar lo aprendido directamente en su ejercicio profesional.

Todos los programas que cursas junto a nosotros se encuentran respaldados por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), por lo que te aseguramos un sello de calidad durante todo el proceso.

Te invitamos a conocer este programa de estudio, el cual te entregará herramientas fundamentales para crecer profesionalmente e impactará positivamente en el logro de tus metas y sueños.



ÚNETE A LA COMUNIDAD DE ADIPA

1

Flexibilidad en el Aprendizaje

Obtendrás múltiples recursos y metodologías innovadoras de aprendizaje virtual, para que puedas acceder desde cualquier lugar del mundo. Si bien las clases son en vivo, podrás acceder a las grabaciones en el aula virtual durante todo el programa.

2

Docentes altamente reconocidos:

Estudiarás junto a profesionales de alto nivel, líderes y referentes a nivel nacional e internacional. Podrás realizar consultas en las clases, o en los foros de preguntas disponibles para cada sesión.

01



02



03



04



3

Acceso a Aula Virtual

Dispondrás en todo momento de un aula virtual, donde podrás interactuar con diversas(os) estudiantes, docentes y revisar todo el material que tenemos preparado para ti.

4

Programas Acreditados

Contamos con acreditación nacional en Chile ante el SENCE, y en México ante la Secretaría de Educación Pública. Contamos con más de 9 años de experiencia en educación online.

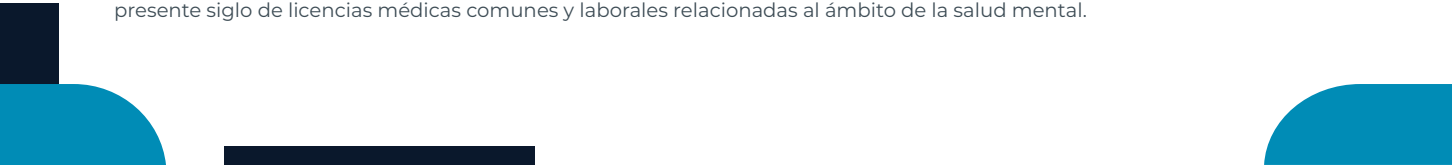


FUNDAMENTACIÓN TÉCNICA

Durante el último siglo, la naturaleza del empleo y el trabajo han sido constantemente redefinidos debido a situaciones tales como la globalización, el uso de tecnologías, nuevas condiciones de empleo, tendencias demográficas y el cambio climático. Este escenario global y

nacional ha conllevado a un ambiente altamente competitivo, en el cual las organizaciones tienen que estar constantemente adaptándose a fin de asegurar su crecimiento y sostenibilidad. Al respecto, la gestión de personas ha sido considerada como un elemento clave que permite a las organizaciones diferenciarse de su entorno y asegurar su sustentabilidad y competitividad. Esto ya que en la medida que las organizaciones cuenten con estrategias y procesos que optimicen el ingreso, fidelización y desarrollo de sus integrantes y de los equipos de trabajo en los que se desempeñan, estas serán más eficientes en la entrega de sus productos y servicios, como también en la respuesta a los múltiples requerimientos que provienen de su entorno.

En este sentido, la psicología organizacional posee un rol facilitador y potenciador tanto en el logro de los objetivos organizacionales, como también en la protección y promoción de la salud y el bienestar de sus integrantes. Por un lado, la contribución de esta disciplina reside en la aplicación de teorías, conocimientos y técnicas en la gestión de procesos y actividades del contexto laboral, y, por otro lado, en alinear la estrategia y productividad organizacional con la satisfacción y el bienestar laboral. Eso último cobra aún mayor relevancia, considerando el sostenido aumento en nuestro país durante el presente siglo de licencias médicas comunes y laborales relacionadas al ámbito de la salud mental.



Lo anterior implica que las y los profesionales que se desenvuelven en este ámbito requieren contar con un enfoque integral, el cual les permita entender y abordar las diversas complejidades que poseen las organizaciones según su tamaño, estructura y actividad. Por lo tanto, los siguientes cuatro aspectos resultan claves. Primero, conocimientos teórico- conceptuales aplicables para el desarrollo del potencial humano y de la organización. Segundo, una aproximación multidisciplinaria que permita comprender e intervenir los fenómenos organizacionales desde diferentes perspectivas. Tercero, un quehacer profesional informado en la evidencia científica. Finalmente, un enfoque estratégico que permita lograr objetivos organizacionales mediante la coordinación sinérgica de todos sus integrantes.

Por lo tanto, el presente diplomado en Psicología Organizacional tiene por objetivo fortalecer y maximizar la contribución de sus participantes en la gestión organizacional. Esto, mediante el desarrollo de habilidades aplicativas que permita la intervención de contextos organizacionales de forma eficiente, efectiva y sostenible en el tiempo.





DESCRIPCIÓN

DEL PROGRAMA



El Diplomado en Psicología Organizacional ha sido diseñado para fortalecer el quehacer de los profesionales de las ciencias sociales por medio del desarrollo de competencias en los distintos procesos asociados a la gestión de personas, incluyendo su selección, ingreso, desarrollo, fidelización y egreso.

El presente programa tiene por objetivo desarrollar habilidades aplicadas y conocimientos actualizados en psicología organizacional. Los participantes desarrollarán un enfoque integral y profundo sobre los contextos laborales a fin de fortalecer su capacidad de influencia en este ámbito. Se buscará alinear los esfuerzos que llevan a cabo las organizaciones para fortalecer el logro de sus objetivos con aquellos relacionados a la protección y promoción del bienestar y salud laboral, a fin de potenciar la sustentabilidad y competitividad. Para ello, los participantes contarán con una comprensión tanto de la institucionalidad legal a la que se encuentran sujetas las organizaciones, así como identificando indicadores claves de su actuar.

Este programa está diseñado para capacitar a los participantes en el uso de estrategias, técnicas, herramientas y prácticas basadas en evidencia científica en campos como la psicología organizacional, la gestión de personas, la legislación laboral, HR analytics, el reclutamiento y la selección, los procesos de gestión de personas, y la salud y el bienestar organizacional. Se preparará a los participantes para implementar estrategias prácticas que fomenten un ambiente laboral saludable y productivo, asegurando el cumplimiento de la normativa laboral actual y la adaptación a las demandas del mundo laboral contemporáneo.

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

El Diplomado en Psicología Organizacional está dirigido a profesionales titulados de las ciencias sociales, tales como psicólogos, trabajadores sociales, ingenieros y técnicos en administración de recursos humanos, entre otros profesionales afines interesados en la temática. Al mismo tiempo, estudiantes de último año de las carreras antes mencionadas.



OBJETIVOS

GENERAL



Desarrollar competencias profesionales para comprender, analizar e intervenir en dinámicas organizacionales, integrando enfoques teóricos y prácticos de la psicología organizacional que contribuyan a la gestión estratégica de personas, el bienestar laboral y el logro de objetivos institucionales.



ESPECÍFICOS

- Analizar las principales teorías, conceptos y procesos mediante los cuales la psicología organizacional aporta a la gestión y desarrollo de las organizaciones.
- Desarrollar competencias para diagnosticar e intervenir en contextos laborales, considerando las particularidades culturales, estructurales y dinámicas de cada organización.
- Integrar herramientas y habilidades asociadas a los subsistemas de gestión de personas: ingreso, desarrollo, fidelización y egreso.
- Promover la capacidad de adaptación organizacional frente a cambios del entorno, favoreciendo la resiliencia, innovación y mejora continua.
- Aplicar técnicas y estrategias que fortalezcan el vínculo entre la gestión de personas, el cumplimiento de objetivos organizacionales y el bienestar psicosocial de los equipos.
- Fomentar una práctica profesional basada en la ética y en la evidencia científica, que aporte significativamente al ámbito organizacional.



REQUISITOS DE APROBACIÓN

El estudiante deberá rendir un total de 3 evaluaciones agrupadas por módulos donde la primera evaluación tendrá una ponderación del 25% del promedio final, en tanto que las siguientes dos evaluaciones tendrán una ponderación del 37.5% Asimismo, el programa tendrá como nota mínima de aprobación 4.0.

- Evaluación 1: Módulos 1 y 2.
- Evaluación 2: Módulos 3 y 4.
- Evaluación 3: Módulos 5 y 6.

Las evaluaciones corresponderán a pruebas de selección múltiple, con respuesta única, con un total de 20 a 25 preguntas cada una, que deben ser contestadas directamente en el aula virtual.

Cada evaluación estará disponible durante 30 días para ser contestada, la cual estará abierta para ser respondida al término de la última clase del último módulo considerado para la evaluación. Solo tiene una única oportunidad de ser contestada.

INFORMACIÓN

GENERAL



MODALIDAD

Sesión 100% online en Modalidad sincrónica, a través de Zoom en vivo. Sin embargo, si por algún motivo no puedes asistir, puedes revisarlas de manera asincrónica accediendo a la grabación de la sesión en nuestra aula virtual. Ver las clases de manera asincrónica no afecta de ningún modo su certificación.



CERTIFICACIÓN

El certificado de aprobación y/o participación es emitido por ADIPA, organismo de capacitación acreditado y vigente ante el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo de Chile SENCE, de acuerdo a la resolución de registro nacional n°909.



ACCESO A BIBLIOTECA VIRTUAL

Los alumnos tendrán un acceso seguro a todos los recursos de enseñanza en nuestra biblioteca virtual. De este modo promovemos una mejor experiencia de aprendizaje.



AULA VIRTUAL

El diplomado se desarrolla en nuestra plataforma e-learning, contando con material complementario, foro de consultas, soporte informático, mesa de ayuda (sac@adipa.cl), biblioteca virtual sin costo adicional, evaluación en línea, curso gratis en tu cumpleaños y acompañamiento constante.

¿Quieres saber más?
Más información aquí



CONOCE EL

PROGRAMA

Los contenidos serán impartidos en 6 módulos de aprendizaje, correspondiente a 97 horas de clases en vivo. En caso de no poder asistir, las clases quedarán grabadas y disponibles en el aula virtual.

Nota: El orden y docentes de los módulos están sujetos a modificación ante dificultades de fuerza mayor.

Módulo 1

Introducción.

Fecha: 03/11/2025 - 19/11/2025

Módulo 2

Legislación laboral.

Fecha: 22/11/2025 - 06/12/2025

Módulo 3

HR Analytics.

Fecha: 17/12/2025 - 03/01/2026

Módulo 4

Reclutamiento y selección de personas.

Fecha: 10/01/2026 - 31/01/2026

Módulo 5

Procesos de gestión de personas.

Fecha: 04/03/2026 - 01/04/2026

Módulo 6

Salud y bienestar organizacional.

Fecha: 08/04/2026 - 06/05/2026

MÓDULO 1



INTRODUCCIÓN.



CLASE 1

Introducción al programa y clase magistral.



Fecha

Lunes 03 de Noviembre, de 18:30 a 20:00 horas.



Docente

PhD. Mg. Ps. Miguel Muñoz y

PhD. Mg. Ps. Gloria Villalobos – Invitada Internacional.



Contenido

- Presentación del Diplomado y aspectos formales.
- ***Charla Magistral: Avances y desafíos en la atención de los factores psicosociales laborales en Latinoamérica: Una perspectiva general.***



CLASE 2

Introducción a la psicología organizacional.



Fecha

Sábado 08 de Noviembre, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

PhD. Mg. Ps. Miguel Muñoz.



Contenido

- Implicancias de la modernidad en el mundo del trabajo.
- Conceptos asociados en la gestión de las organizaciones.
- Contribución de la psicología organizacional al trabajo decente.

MÓDULO 1



INTRODUCCIÓN.



CLASE 3

Principales enfoques teóricos y conceptuales en psicología organizacional.



Fecha

Miércoles 19 de Noviembre, de 18:00 a 22:00 horas.



Docente

PhD. Mg. Ps. Miguel Muñoz.



Contenido

- Introducción al comportamiento organizacional.
- Enfoques teóricos y conceptuales de la gestión de personas.
- Vínculo entre principales teorías y conceptos y situaciones organizacionales.

MÓDULO 2

LEGISLACIÓN LABORAL.



CLASE 4

Introducción a la legislación laboral y derecho colectivo.



Fecha

Sábado 22 de Noviembre, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

Mg. Abg. Francisca Tapia.



Contenido

- Bases del estudio del derecho del trabajo: normativa e institucionalidad chilena.
- Actores del mundo del trabajo, derechos y obligaciones respectivas.
- Derecho colectivo, organizaciones sindicales y negociación colectiva en Chile.



CLASE 5

Derecho individual.



Fecha

Miércoles 03 de Diciembre, de 18:00 a 22:00 horas.



Docente

Mg. Abg. Francisca Tapia.



Contenido

- Formas de contratación laboral y término del contrato de trabajo.
- Reglamento interno de orden, higiene y seguridad.
- Desafíos actuales de la legislación laboral chilena.

MÓDULO 2

LEGISLACIÓN LABORAL.



CLASE 6

Derechos fundamentales y Ley 21.643.



Fecha

Sábado 06 de Diciembre, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

Mg. Abg. Francisca Tapia.



Contenido

- Derechos fundamentales en la relación laboral.
- Tutela de derechos fundamentales.
- Ley 21.643 conocida como Ley Karin: Prevención, denuncia e investigación de la violencia en el trabajo, acoso sexual y acoso laboral.

MÓDULO 3



HR ANALYTICS.



CLASE 7

Planificación estratégica y gestión de personas.



Fecha

Miércoles 17 de Diciembre, de 18:00 a 22:00 horas.



Docente

PhD. Mg. Ps. Miguel Muñoz.



Contenido

- Rol y principales componentes de la planificación estratégica.
- Balance Scorecard (BSC): Alineamiento de desempeños individuales, grupales y organizacionales.
- Subsistemas de gestión de personas e indicadores asociados.



CLASE 8

Relevancia y fundamentos de datos cuantitativos en la gestión de personas.



Fecha

Sábado 20 de Diciembre, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

PhD. Mg. Ps. Viviana Rodríguez.



Contenido

- ¿Por qué?, ¿Cómo? y ¿Para qué desarrollar indicadores organizacionales?
- Teoría de la medición y niveles de medición utilizados en la gestión de personas.
- Elaboración de cuestionarios en el contexto organizacional.

MÓDULO 3

HR ANALYTICS.



CLASE 9

Metodología cuantitativa aplicada al estudio de las organizaciones.



Fecha

Lunes 29 de Diciembre, de 18:00 a 22:00 horas.



Docente

PhD. Mg. Ps. Viviana Rodríguez.



Contenido

- Introducción e instalación de JAMOVl.
- Preparación de bases datos.
- Análisis de datos descriptivos.



CLASE 10

Análisis avanzado de datos cuantitativos.



Fecha

Sábado 03 de Enero del 2026, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

PhD. Mg. Ps. Viviana Rodríguez.



Contenido

- Indicadores y pruebas para analizar propiedades psicométricas.
- Pruebas estadísticas inferenciales para comparar resultados entre grupos.
- Pruebas estadísticas de asociación entre variables y regresión lineal.

MÓDULO 4

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAS.



CLASE 11

Perfil de Cargo: elemento central en la gestión de personas.



Fecha

Sábado 10 de Enero del 2026, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

Mg. Ps. Ismael Alfaro.



Contenido

- Perfil de cargo y su impacto dentro de los procesos de reclutamiento, selección, capacitación y gestión del desempeño dentro de una Institución.
- Elaboración de perfil.
- Introducción a la gestión por competencias.



CLASE 12

Reclutamiento y Selección de personas: planificación y consideraciones para un proceso exitoso.



Fecha

Miércoles 14 de Enero del 2026, de 18:00 a 22:00 horas.



Docente

Mg. Ps. Ismael Alfaro.



Contenido

- Planificación de un proceso de Reclutamiento y Selección.
- Reclutamiento: ¿Dónde buscar a los candidatos?
- Publicaciones de vacantes y filtro curricular.

MÓDULO 4

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAS.



CLASE 13

Entrevista por competencias: encontrar al candidato con mayor adecuación para un cargo.



Fecha

Sábado 17 de Enero del 2026, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

Mg. Ps. Ismael Alfaro.



Contenido

- La entrevista en el marco de la selección de personas: Preparación, fases y tipos de preguntas.
- Selección por competencias y su relación con el desempeño laboral.
- Entrevista por Competencias: Método STAR.



CLASE 14

Rol de las evaluaciones proyectivas y cuestionarios: Impacto de las características personales en el ámbito organizacional.



Fecha

Miércoles 28 de Enero del 2026, de 18:00 a 22:00 horas.



Docente

Mg. Ps. Ismael Alfaro.



Contenido

- Pruebas proyectivas y cuestionarios en selección de personas ¿para qué se utilizan?
- Principales tipos de evaluaciones proyectivas y cuestionarios utilizadas en la selección de personas.
- Análisis de evaluaciones proyectivas y cuestionarios en el contexto de la selección de personas.

MÓDULO 4

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAS.



CLASE 15

Informe psicolaboral: elaboración para la toma de decisión.



Fecha

Sábado 31 de Enero del 2026, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

Mg. Ps. Ismael Alfaro.



Contenido

- Integración de la información recolectada durante el proceso de selección.
- Aspectos técnicos claves de los informes psicolaborales.
- Recomendaciones asociadas a la contratación y proceso de inducción.

MÓDULO 5



PROCESOS DE GESTIÓN DE PERSONAS.



CLASE 16

Cultura y clima organizacional.



Fecha

Miércoles 04 de Marzo del 2026, de 18:00 a 22:00 horas.



Docente

Mg. Ps. Ing. Miguel Iturra.



Contenido

- Principales definiciones y teorías sobre cultura y clima organizacional.
- Similitudes y diferencias entre cultura y clima organizacional.
- Evaluación e intervención en cultura y clima organizacional.



CLASE 17

Liderazgo y trabajo en equipo.



Fecha

Sábado 07 de Marzo del 2026, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

Mg. Ps. Ing. Miguel Iturra.



Contenido

- Principales definiciones y teorías sobre liderazgo y trabajo en equipo.
- Implicancias del liderazgo y trabajo en equipo en el desempeño organizacional.
- Principales acciones para promover el liderazgo y trabajo en equipo en las organizaciones.

MÓDULO 5



PROCESOS DE GESTIÓN DE PERSONAS.



CLASE 18

Evaluación de desempeño: Orientaciones para la mejora continua individual y organizacional.



Fecha

Miércoles 18 de Marzo del 2026, de 18:00 a 22:00 horas.



Docente

Mg. Ps. Ismael Alfaro.



Contenido

- Metodologías y tipos de evaluación de desempeño.
- Definición, objetivos y relevancia de la evaluación de desempeño.
- Gestión por competencias en el contexto de la evaluación de desempeño.



CLASE 19

Programas de capacitación.



Fecha

Sábado 21 de Marzo del 2026, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

Mg. Ps. Ing. Miguel Iturra.



Contenido

- Conceptos claves y proceso de la capacitación.
- Identificación de brechas y oportunidades de capacitación mediante la detección de necesidades de capacitación.
- Evaluación de la efectividad de un programa de capacitación.

MÓDULO 5

PROCESOS DE GESTIÓN DE PERSONAS.



CLASE 20

Introducción al coaching ontológico-empresarial.



Fecha

Miércoles 01 de Abril del 2026, de 18:00 a 22:00 horas.



Docente

Ps. Daniel Peñafiel.



Contenido

- Principios teóricos y conceptuales del coaching ontológico-empresarial.
- Coordinación de acciones y eficiencia organizacional.
- Intervenciones organizacionales desde el coaching ontológico-empresarial.

MÓDULO 6



SALUD Y BIENESTAR ORGANIZACIONAL.



CLASE 21

Entornos laborales saludables para la promoción de la calidad de vida en el trabajo.



Fecha

Miércoles 08 de Abril del 2026, de 18:00 a 22:00 horas.



Docente

PhD. Mg. Ps. Miguel Muñoz.



Contenido

- Definición, tipos y modelos de calidad de vida en el trabajo.
- Indicadores y metodologías asociadas a la promoción y protección de ambientes laborales saludables.
- Dimensiones y herramientas a considerar para la promoción de la calidad de vida en el trabajo.



CLASE 22

Seguridad basada en la conducta.



Fecha

Sábado 11 de Abril del 2026, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

Mg. Ps. Ing. Miguel Iturra.



Contenido

- Cultura y clima de seguridad laboral.
- Aspectos a considerar en un programa de seguridad basada en la conducta.
- Formación de monitores conductuales.

MÓDULO 6

SALUD Y BIENESTAR ORGANIZACIONAL.



CLASE 23

Gestión de riesgos psicosociales laborales, Parte I.



Fecha

Miércoles 22 de Abril del 2026, de 18:00 a 22:00 horas.



Docente

Mg. Ps. Ing. Miguel Iturra.



Contenido

- Factores psicosociales laborales: Principales definiciones, efectos y desafíos.
- Protocolo de vigilancia de riesgos psicosociales y metodología SUSESO CEAL-SM.
- Niveles de intervención y modelos para la gestión de riesgos psicosociales.



CLASE 24

Gestión de riesgos psicosociales laborales, Parte II.



Fecha

Sábado 25 de Abril del 2026, de 09:00 a 13:00 horas.



Docente

Mg. Ps. Ing. Miguel Iturra.



Contenido

- Relevancia de la gestión de riesgos psicosociales en la prevención de la violencia en el trabajo, trabajo, acoso laboral y acoso sexual.
- Elaboración de protocolos para la prevención de la violencia en el trabajo, acoso laboral y acoso sexual.
- Aspectos a considerar en los procesos de denuncia en situaciones de violencia en el trabajo, acoso laboral y acoso sexual.

MÓDULO 6

SALUD Y BIENESTAR ORGANIZACIONAL.



CLASE 25

Psicología de la emergencia y primeros auxilios psicológicos.



Fecha

Miércoles 06 de Mayo del 2026, de 18:00 a 22:00 horas.



Docente

PhD. Mg. Ps. Miguel Muñoz.



Contenido

- Psicología de la emergencia: Principales definiciones y líneas de acción.
- Elaboración de un protocolo de cuidado organizacional.
- Aplicación del debriefing psicológico y primeros auxilios psicológicos.

EQUIPO DOCENTE



PhD. Mg. Ps. Miguel
Muñoz Harrison

DIRECTOR DEL PROGRAMA

Psicólogo Universidad de Valparaíso.

Magíster en Psicología del Trabajo y las Organizaciones, Universidad de Valparaíso.

Doctor en Business and Management, Universidad de Nottingham, Reino Unido.

Certificación en Implementación de norma ISO 45003, BSI, UK.

Certificación en "Data science with R", DataCamp. US.

Certificación "Associate Fellowship", Advance Higher Education, University of Nottingham, UK.

Más de 13 años de experiencia en el campo de las organizaciones, salud ocupacional, consultoría y en la academia.

Ha sido asistente de docencia de postgrado, Nottingham University Business School, UK.

Integrante de Panel de Expertos en Riesgos Psicosociales Laborales, Instituto de Salud Pública de Chile

Encargado de Conferencias en la Academia Europea de la Psicología de la Salud Ocupacional.

En la actualidad es Investigador Asociado, Lancaster University, Reino Unido.

Su trabajo actual se centra en examinar el rol que poseen instrumentos nacionales en la protección y promoción de la salud mental laboral, el estudio del subempleo, el impacto del teletrabajo y trabajo híbrido, y el desarrollo de protocolos para proteger ambientes psicosociales laborales en el ámbito de la educación.

Presenta una alta actividad en investigaciones, publicaciones y conferencias dentro del área de salud ocupacional, tanto a nivel nacional como internacional.

EQUIPO DOCENTE



PhD. Mg. Ps. Gloria Villalobos

Psicóloga, U. Javeriana (Colombia).
Magíster en OSH, U. Turin & ILO ITC (Italia).
Doctora en Ciencias de la Salud, Cuba.
Postdoctorado, U. Texas (SWCOEH).
Exdirectora, Subcentro de Seguridad Social, U. Javeriana.
Profesora e investigadora en salud mental laboral.
Más de 20 publicaciones en riesgos psicosociales y estrés laboral.
Coautora de instrumentos y protocolos psicosociales (Min. Trabajo).
Cruz de Oro San Francisco Javier (2022).



Mg. Abgda. Francisca Tapia

Abogada, Universidad de Chile.
Magíster en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Talca.
Cursando el Magíster en leyes "Human Rights", University of Edinburgh.
Desde el 2016 realiza el ejercicio libre de la profesión en consultorías relacionadas con Derecho Individual y Colectivo del Trabajo, Seguridad Social, Derecho Constitucional y protección de derechos fundamentales en el contexto laboral, entre otros.
Docente Universitaria de pregrado, Universidad de Valparaíso.



PhD. Mg. Ps. Viviana Rodríguez

Licenciada en Psicología, Pontificia Universidad Católica de Chile.
Magíster en Gestión y Políticas Públicas, Universidad de Chile.
Doctora en Psicología, Pontificia Universidad Católica de Chile.
Pasantía Doctoral en Psicología Social e Industrial, New York University.
Diplomada en Gestión de las Competencias en el Sector Público, Universidad de Santiago.
Docente Universitaria de pre y post grado, Universidad de Valparaíso.
Docente Universitaria en otras importantes Universidades tales como, Universidad Adolfo Ibáñez, Universidad Católica del Norte y Pontificia Universidad Católica de Chile.
Presenta alta actividad en Investigaciones relacionadas el ámbito Laboral desde 1999 a la fecha.

EQUIPO DOCENTE



Mg. Ps. Ismael Alfaro

Psicólogo Organizacional, Universidad Central de Chile.
Magíster en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, mención Desarrollo Organizacional y Gestión de Personas, Universidad de Valparaíso.
Diplomado en Gestión de Personas, Universidad Adolfo Ibáñez.
Diplomado en Liderazgo y Gestión de Equipos de Alto Desempeño, Universidad Adolfo Ibáñez.
En la actualidad se desempeña como Jefe de la Unidad de Personal, Ministerio de Salud de Chile, Subsecretaría de Salud Pública.



Mg. Ps. Ing. Miguel Iturra

Licenciado en Psicología, Universidad de Valparaíso.
Ingeniero Industrial, Universidad Andrés Bello.
Magíster en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, mención en Psicología de la Salud Ocupacional, Universidad de Valparaíso.
Gerente de Cuidado Organizacional, Instituto de Seguridad del Trabajo (IST).
Se ha desempeñado como Docente Universitario de pre y post grado en múltiples Universidades a nivel nacional.
Relator en seminarios y encuentros relacionados con la Salud Mental Ocupacional, factores psicosociales en el trabajo, entre otras.
Experto en guías técnicas e investigaciones a nivel nacional e internacional en las temáticas antes señaladas.



Ps. Daniel Peñafiel

Licenciado en Psicología, Pontificia Universidad Católica de Chile, sede Viña del Mar.
Certificación en Coach Senior Ontológico, Newfield Consulting.
Certificación Coach Avanzado, Newfield Network.
Encargado de la Unidad de Relaciones Laborales, CMVM para el Desarrollo Social.
Por casi 6 años se desempeñó como Subgerente de Innovación en Prevención, Instituto de Seguridad del Trabajo (IST).
Docente Universitario de pre grado, Universidad de Valparaíso y Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.
Docente de Diplomado y Magíster en Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.
Consultor independiente con más de 20 años de experiencia.
Sus principales áreas de interés son la consultoría interna y externa, intervenciones y capacitaciones en equipos de alto desempeño y procesos de aprendizaje organizacional.



INFORMACIÓN GENERAL Y PAGO



Duración Total:

**6 meses – 97 horas de clases en vivo –
240 horas certificadas.**



Modalidad:

100% online



Certificado por:



ADIPA
Academia Digital de Psicología y Aprendizaje



Costo: **\$500.000.- clp**

**Consulta por precios especiales y descuentos
grupales.**

¡Inscríbete ahora! Cupos Limitados

Compra aquí el diplomado (click aquí)



¿Tienes dudas?

Te respondemos en tiempo real

Haz click aquí para tus consultas