

ADIPA

DIPLOMADO PSICOLOGÍA LABORAL: EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE PERSONAL POR COMPETENCIAS



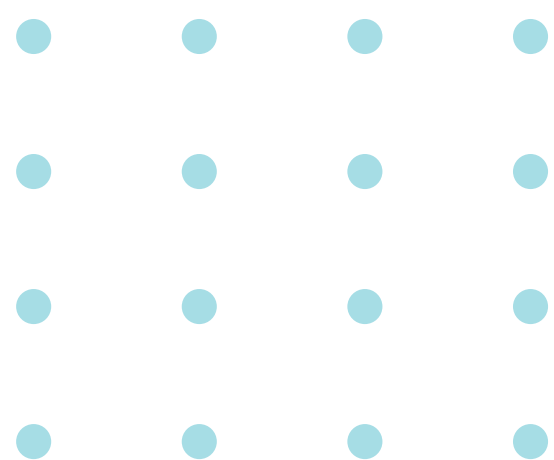
**INICIO
Septiembre 2023**

SOBRE ADIPA

Academia Digital de Psicología y Aprendizaje. Somos una institución educativa que busca entregarte la mejor experiencia de aprendizaje, a través de cursos y diplomados del más alto nivel.

Todos los programas que curses junto a nosotros se encuentran respaldados por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), por lo que te aseguramos un sello de calidad durante todo el proceso.

Te invitamos a conocer este programa de estudio, el cual te entregará herramientas fundamentales para crecer profesionalmente, e impactará positivamente en el logro de tus metas y sueños.



Únete a la comunidad ADIPA:

Flexibilidad en el aprendizaje: Obtendrás múltiples recursos y metodologías innovadoras de aprendizaje virtual, para que puedas acceder desde cualquier lugar del mundo. Si bien, las clases son en vivo, podrás acceder a las grabaciones en el aula virtual durante todo el programa.

Docentes altamente reconocidos: Estudiarás junto a profesionales de alto nivel, líderes y referentes a nivel nacional e internacional. Podrás realizar consultas en las clases, o en los foros de preguntas disponibles para cada sesión.

Acceso al Aula Virtual: Dispondrás en todo momento de un aula virtual, donde podrás interactuar con diversas(os) estudiantes, docentes y revisar todo el material que tenemos preparado para ti.

Programas Acreditados: Contamos con acreditación nacional en Chile ante el SENCE, y en México ante la Secretaría de Educación Pública, a través de la Universidad Samän de Jalisco. Más de 9 años de experiencia en educación online.

Fundamentación técnica:

La psicología laboral u organizacional está respaldada por la evidencia científica en el campo de la psicología del trabajo y las organizaciones. En este sentido, diversos estudios han demostrado que una selección efectiva del personal tiene un impacto significativo en la cultura organizacional, ambiente laboral, y productividad de una organización.

Además, la formación en psicología laboral proporciona a los profesionales las habilidades y conocimientos necesarios para desarrollar procesos de selección justos, válidos y confiables. Estos procesos permiten identificar a los candidatos con el perfil más adecuado para el puesto, lo que aumenta la eficacia y buen funcionamiento de las personas que participan en la organización.

Es importante destacar que los psicólogos están especialmente capacitados para diseñar, planificar y ejecutar procesos de evaluación y selección de personal. Esto se debe a que los psicólogos poseen una sólida formación en psicometría, estadística, teorías de la

personalidad y conducta, habilidades clínicas y de entrevista, lo que les permite llevar a cabo una evaluación rigurosa y objetiva de los candidatos.

En consecuencia, la psicología laboral y la selección de personal buscan comprender en profundidad la dimensión de calidad y ética que implica la selección de personas, su impacto en los resultados de un área y, por lo tanto, de la organización en su conjunto, y su aporte a la visión estratégica de la organización, no limitándose solo a su dimensión operativa.



Descripción del programa:

Los estudiantes a través de este programa estarán entrenados en una visión global de la gestión de recursos humanos por competencias y específicamente, en la entrevista de personal por competencias laborales. Podrán diseñar y ejecutar procesos de selección por competencias en etapas, hasta la presentación de candidatos capaces de asumir funciones, y de aportar a la organización. Se buscará con ello, reducir los riesgos asociados a las malas decisiones de selección, las cuales pueden tener consecuencias significativas para la organización, como un impacto negativo en el ambiente laboral, conflicto con la cultura organizacional, reducción de la productividad, pérdida de clientes, costos de entrenamiento y capacitación, entre otros.

Se les va a proporcionar una base sólida para la toma de decisiones informadas y objetivas en la selección de personal. Los conocimientos y habilidades adquiridos en el diplomado permitirán a los participantes evaluar de manera efectiva las habilidades, competencias y características de los candidatos, y seleccionar a aquellos que mejor se ajustan a las necesidades de la personas y la organización.



Objetivo General

Proporcionar herramientas prácticas y actualizadas a los psicólogos y psicólogas a cargo del proceso de evaluación y selección de personal. Para ello, los estudiantes deberán conocer, comprender y profundizar, la dimensión macro del proceso, contribuyendo al logro de metas organizacionales, a través de la incorporación de personal capacitado, considerando su actuar ético en todo el proceso.

Objetivos Específicos:

- Diseñar el proceso para la confección de perfiles de cargo por competencias laborales.
- Comprender el diseño de entrevista de personal por competencias laborales.
- Conocer el aporte del psicólogo de selección y su contribución a las metas organizacionales.
- Planificar el proceso de realización de entrevistas por competencias laborales válidas, y con efectiva capacidad predictiva del comportamiento organizacional de los postulantes.
- Ejecutar los procesos de selección por competencias en etapas.
- Aplicar el proceso de selección por competencias a través de AssessmentCenter.
- Analizar el modelo de informe a través del proceso de selección AssessmentCenter.



Modalidad:

Clases 100% online en Modalidad Sincrónica, a través de Zoom en vivo. Sin embargo, si por algún motivo usted no puede asistir, puede revisarlas de manera asincrónica accediendo a la grabación de la clase en nuestra Aula Virtual. Ver las clases de manera asincrónica no afecta de ningún modo sus calificaciones.

Certificación:

El certificado de aprobación y/o participación es emitido por, ADIPA & Virtualys SpA, organismo de capacitación acreditado y vigente ante el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo de Chile SENCE, de acuerdo a la resolución de registro nacional n°403.

Aula Virtual:

El diplomado se desarrolla en nuestra plataforma e-learning, contando con material complementario, foro de consultas, soporte informático, mesa de ayuda (sac@adipa.cl), biblioteca virtual sin costo adicional, evaluación en línea, curso gratis en tu cumpleaños y acompañamiento constante.

Acceso a Biblioteca Virtual:

Los alumnos tendrán un acceso seguro a todos los recursos de enseñanza en nuestra biblioteca virtual. De este modo promovemos una mejor experiencia de aprendizaje.

¿Quieres saber más? [Más info. aquí.](#)



Dirigido a:

Psicólogos y Psicólogas titulados o de último año de formación, excluyente.

Requisitos de aprobación:

El estudiante, deberá rendir 4 evaluaciones, cada una equivale a un 25% de la nota final (nota mínima de aprobación 4.0). Los módulos a evaluar son II, III, IV y V.

Señalar que serán 15 preguntas de selección múltiple, las cuales serán contestadas directamente en el aula virtual. Estas estarán disponibles durante un mes, luego del término del módulo. Tendrán solo una oportunidad de respuesta, posterior a la apertura de la evaluación.

Contenido:

Se compone de 96 horas de clases en vivo, divididas en 5 módulos de clases.



Ejes temáticos:

1. Conocer la labor del psicólogo de selección como consultor externo o interno que colabora en la toma de decisiones de manera conjunta con la organización, en miras a su cumplimiento de metas. Comprender la Gestión de Recursos Humanos por competencias, como variable estratégica. (16 horas).

Docentes: Mg. Ps. Angélica Mera Garrigó y Mg. Carme Castro

2. Etapas del Proceso de Reclutamiento y Selección por Competencias basado en la evidencia. Énfasis en Evaluación Técnica. (20 horas).

Docente: Mg. E.U. Claudia Morales Bravo

3. Perfiles de Cargo por competencias laborales y su incidencia en la selección de personal por competencias. Comprender el proceso de generación de perfiles de cargo por competencias de manera dinámica, ejercitando su ejecución. (20 horas).

Docente: Ps. Raquel Badilla Rodríguez

4. Eje central de la entrevista de selección por competencias laborales. Conocer el proceso de selección de cargos por competencias laborales, especializándose en la entrevista por competencias. Incluye conocer modelo de informe y ejercitar su ejecución. (20 horas).

Docente: Mg. Ps. León Ortiz Wilhelm

5. Conocer el proceso de selección por competencias a través de Assessment Center. Incluye conocer modelo de informe y ejercitar su ejecución. (20 horas).

Docente: Mg. Ps. Karina Cortéz Godoy.



➤ CLASE MAGISTRAL



Fecha y horario:

Sábado 02 de Septiembre
09:00 a 13:00 hora Chile.



Clase:

Clase Magistral Selección
de Personal.



Docente:

Mg. Ingeniero,
Carme Castro, Barcelona,
España.

➤ Módulo 1: MIRADA ESTRATÉGICA DE LA GESTIÓN DE PERSONAL POR COMPETENCIAS LABORALES



Fecha y horario:

Viernes 08 de Septiembre
18:00 a 22:00 hora Chile.



Clase:

Proceso de Gestión por
Competencias como estrategia
de eficacia organizacional.



Docente:

Mg. Angélica Mera
Garrigó



Fecha y horario:

Sábado 09 de Septiembre
09:00 a 13:00 hora Chile.



Clase:

Rol estratégico del Psicólogo en
Gestión de RRHH a diferencia
del rol operativo.



Docente:

Mg. Angélica Mera
Garrigó



Fecha y horario:

Viernes 22 de Septiembre
18:00 a 22:00 hora Chile.



Clase:

Experiencia Práctica. Psicólogo
como Consultor Estratégico.



Docente:

Mg. Angélica Mera
Garrigó

➤ **Módulo 2: ETAPAS DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN POR COMPETENCIAS BASADO EN LA EVIDENCIA. ÉNFASIS EN EVALUACIÓN TÉCNICA.**



Fecha y horario:

Viernes 06 de Octubre
18:00 a 22:00 hora Chile.



Clase:

Planificación del proceso de
Reclutamiento y Selección de
personal por Competencias, por
etapas. (Flujograma)



Docente:

Mg. Claudia Morales
Bravo



Fecha y horario:

Sábado 07 de Octubre
09:00 a 13:00 hora Chile.



Clase:

Proceso de Reclutamiento de
Personal por competencias.
Incluye revisión del perfil del cargo.



Docente:

Mg. Claudia Morales
Bravo



Fecha y horario:

Viernes 20 de Octubre
18:00 a 22:00 hora Chile.



Clase:

Proceso de Selección de Personal por Competencias: Etapa técnica. Incluye revisión de modalidad de entrevistas. Y revisión de las posibles modalidades de pruebas a aplicar. (Evaluación por referente técnico capacitado, por prueba técnica escrita, o simulación).



Docente:

Mg. Claudia Morales
Bravo



Fecha y horario:

Sábado 21 de Octubre
09:00 a 13:00 hora Chile.



Clase:

Proceso de Selección de Personal por Competencias a través de evaluación. Bases en la evidencia.



Docente:

Mg. Claudia Morales
Bravo



Fecha y horario:

Viernes 03 de Noviembre
18:00 a 22:00 hora Chile.



Clase:

Cierre del proceso de reclutamiento y selección por competencias. Modalidad de terna y entrevistas individuales o por comité de selección.



Docente:

Mg. Claudia Morales
Bravo

Módulo 3: PERFILES DE CARGO POR COMPETENCIAS LABORALES Y SU INCIDENCIA EN LA SELECCIÓN DE PERSONAL POR COMPETENCIAS.



Fecha y horario:

Viernes 17 de Noviembre
18:00 a 22:00 hora Chile.



Fecha y horario:

Sábado 18 de Noviembre
09:00 a 13:00 hora Chile.



Fecha y horario:

Viernes 01 de Diciembre
18:00 a 22:00 hora Chile.



Clase:

Modelos de competencias en Chile: Modelo Conductual y Modelo Funcional. Modelo de Perfiles de cargo por Competencias.



Clase:

Un perfil de puesto, opuesto a un manual de operación o guía detallada. ¿Cuál es el objetivo de un perfil de puesto en todos los procesos de RRHH? (reclutamiento, selección, capacitación, inducción, evaluación de desempeño).



Clase:

Proceso de Definición de un perfil de cargo por Competencias: Análisis Estratégico y Panel de Expertos. Uso de Diccionario de Competencias y Diccionario de Comportamientos. Perfil de Cargo por Competencias y Perfil Individual de selección por Competencias. Utilidad del Perfil de cargos en la comparación de candidatos.



Docente:

Mg. León Ortiz Wilhelm



Docente:

Mg. León Ortiz Wilhelm



Docente:

Mg. León Ortiz Wilhelm

**Fecha y horario:**

Sábado 02 de Diciembre
09:00 a 13:00 0 hora Chile.

**Clase:**

Proceso de Definición de un perfil por Competencias.
Entrevista Por Competencias: entrevista a expertos para levantamiento de Perfil y análisis e integración de la Información.

**Docente:**

Mg. León Ortiz Wilhelm

**Fecha y horario:**

Viernes 15 de Diciembre
18:00 a 22:00 hora Chile.

**Clase:**

Actividad Final de Aplicación Práctica. Construcción de Perfiles de Cargo por Competencias para su uso en Reclutamiento y Selección, Capacitación y Evaluación del Desempeño.

**Docente:**

Mg. León Ortiz Wilhelm

Módulo 4: EJE CENTRAL DE LA ENTREVISTA DE SELECCIÓN POR COMPETENCIAS LABORALES.

**Fecha y horario:**

Sábado 16 de Diciembre
09:00 a 13:00 0 hora Chile.

**Clase:**

El proceso de reclutamiento y selección por competencias como factor esencial en el ámbito de gestión de personas.

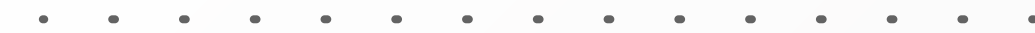
**Docente:**

Mg. Raquel Badilla Rodríguez



Fecha y horario:

Viernes 05 de Enero
18:00 a 22:00 hora Chile.



Fecha y horario:

Sábado 06 de Enero
09:00 a 13:00 hora Chile.



Fecha y horario:

Viernes 19 de Enero
18:00 a 22:00 hora Chile.



Clase:

La entrevista por competencias para el proceso de selección por competencias. Uso de Diccionarios de Competencias. Banco de Preguntas principales y preguntas de seguimiento por competencias.



Clase:

Modelos de Entrevistas por competencias.



Clase:

Análisis de la Información e integración de la evidencia. Consideraciones éticas del proceso de selección de personas.



Docente:

Mg. Raquel Badilla
Rodríguez



Docente:

Mg. Raquel Badilla
Rodríguez



Docente:

Mg. Raquel Badilla
Rodríguez



Fecha y horario:

Sábado 20 de Enero
09:00 a 13:00 hora Chile.



Clase:

Actividad Final de Aplicación Práctica. Entrevista por Competencias. Modelo de Informe y jerarquización como recomendación de candidatos.



Docente:

Mg. Raquel Badilla Rodríguez

Módulo 5: EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES A TRAVÉS DE ASSESSMENT CENTER: METODOLOGÍAS DE DISEÑO Y EJECUCIÓN.



Fecha y horario:

Viernes 01 de Marzo
18:00 a 22:00 hora Chile.



Clase:

El Modelo de Competencias: Objetivos y aporte de valor en la Selección de personal.



Docente:

Mg. Karina Cortéz Godoy



Fecha y horario:

Sábado 02 de Marzo
09:00 a 13:00 hora Chile.



Clase:

Conceptos básicos de Assessment Center: Definición, utilidad, tipos, ventajas y desventajas.



Docente:

Mg. Karina Cortéz Godoy



Fecha y horario:

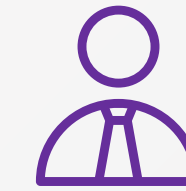
Viernes 15 de Marzo
18:00 a 22:00 0 hora Chile.

.....



Clase:

Diseño de Assessment Center:
Componentes, construcción de
pautas de evaluación, aspectos
a medir, entre otros.



Docente:

Mg. Karina Cortéz Godoy



Fecha y horario:

Sábado 16 de Marzo
09:00 a 13:00 hora Chile.

.....



Clase:

Assessment Center en la Práctica:
Técnicas de Intervención, Ejercicios
de presentación y análisis,
retroalimentación, análisis de datos y
redacción de informe.



Docente:

Mg. Karina Cortéz Godoy



Fecha y horario:

Viernes 05 de Abril
18:00 a 22:00 hora Chile.

.....



Clase:

Actividad Final de Aplicación
Práctica.



Docente:

Mg. Karina Cortéz Godoy



Fecha y horario:

Viernes 19 de Abril
20:00 a 21:30 hora Chile.

.....



Clase:

Clase Cierre – Angélica Mera y
Equipo ADIPA



Docente:

Mg. Angélica Mera Garrigó

Bibliografía:

- ALLES, Martha (2010). Dirección Estratégica de Recursos Humanos Gestión por competencias. Ed. Granica, Buenos Aires.
- ALLES, Martha (2012) Selección por Competencias, Ed. Granica, Buenos Aires.
- ALLES, Martha (2005). Diccionario de Comportamientos. Ed. Granica, Buenos Aires.
- CHIAVENATO, Idalberto (2002). Administración en los nuevos tiempos. Ed. McGrawHill, Colombia.
- CHIAVENATO, Idalberto (2000). Administración de Recursos Humanos, Ed. McGraw-Hill, Colombia.
- DOLAN, Simón y VALLE Ramón, SCHULLER Randall (2003). La Gestión de los Recursos Humanos. Ed. McGraw-Hill, Colombia.
- DESSLER, Gary 1996 Administración de Personal Ed. Prentice Hall Hispanoamericana.
- SPENCER, L. y Spencer, S. (1993) Competence at work. Models for superior performance. NEW YORK: John Wiley & Sons.
- WERTHER B. William (2000). Administración de personal y recursos humanos. Ed. McGraw-Hill, Colombia.
- CHIAVENATO, I. (2001). Gestión del talento humano. El papel de los recursos humanos en la organización. Editorial Mc Graw Hill. Madrid, España.
- CUESTA, A. (2000). Gestión de competencias: Monografía. Versión digital. McClelland, D. C. y Boyatzis, R.E. (1982) Leadership motive pattern and long-term success in management. Journal of Applied Psychology, 67, pp. 737 - 43. Mertens, L. (2000),
- La gestión por competencias en la empresa y formación profesional. Editorial OEI, España.
- TORRES G. (2014). Los Assessment Center: Una Metodología Para Evaluar Directivos. Revista de Estudios Avanzados de Liderazgo. No2 Vol 1.
- DIAZ PINILLA (2018). AssessmentCenter paso a paso.

Disponible aquí:

https://www.academia.edu/41498931/LIBRO_ASSESSMENT_CENTER





**Mg.Ps. Angélica
Mera Garrigó**

**Directora
del programa**

- Máster en Coaching y Liderazgo Personal. Universidad de Barcelona UB España.
- Magíster en Administración de Instituciones de Salud, Universidad Finis Terrae.
- Diplomada en Desarrollo Organizacional. Universidad de Chile.
- Psicóloga Clínica.
- Perito en Grafología mención Grafopsicología. Instituto Hispanoamericano de Grafología Analítica IHGA.
- Especialista en Psicoanálisis de Adultos. Sociedad Chilena de Psicoanálisis ICHPA.
- Docente Universidad de Talca. Ex Docente de la Universidad Autónoma de Barcelona. Practitioner en Programación Neurolingüística. Instituto Chileno de P.N.L"

Equipo Docente



**Mg. EU. Claudia
Morales Bravo**

- Magíster en Educación Médica, Pontificia Universidad Católica de Chile.
- Enfermera Matrona, Pontificia Universidad Católica de Chile.
- Con 25 años de experiencia laboral en empresas privadas como en instituciones pública, en materias asistenciales, coordinación de servicios clínicos, gestión de las personas y educación. Ejerce como docente universitaria desde año 2010 en la Universidad Finis Terrae, y desde 2017 Pontificia Universidad Católica de Chile, donde su categorización es Profesor Adjunto. Las áreas de desarrollo son urgencia, Docencia basada en simulación clínica y Gestión de las personas.



**Mg. Ps. León
Ortiz Wilhelm**

- Magíster en Psicología Social Aplicada USACH.
- Psicólogo social organizacional USACH.
- Con 23 años de experiencia laboral en empresas privadas como en instituciones públicas, en materias de Desarrollo Organizacional e implementación de procesos de Gestión de Personas por Competencias, habiendo ocupado cargos de consultor y jefe de proyecto.
- Ha ejercido como Docente universitario de pre y post grado en las Universidades San Sebastián, USACH, Universidad de Talca, Universidad Andrés Bello, Universidad Academia de Humanismo Cristiano, Universidad de Chile, Universidad de las Américas en cátedras de Comportamiento Organizacional, Psicología Organizacional, "Desarrollo Organizacional", "Gestión por Competencias: Diseño Estratégico de Perfiles", "Selección por Competencias", "Diagnóstico de Clima Organizacional", "Entrevistas por Competencias".





**Ps. Raquel
Badilla**

- Psicóloga Universidad Central.
- Acreditada como psicóloga clínica Infanto juvenil Universidad Diego Portales.
- Con 25 años de experiencia laboral en psicodiagnóstico clínico y organizacional, el sector público y privado.
- Amplia experiencia en evaluación psicológica en área Clínica y Organizacional.
- Amplia experiencia en Capacitación, Relatorías y Desarrollo Organizacional. - Docente universitaria en cursos de pregrado y postgrado en psicodiagnóstico y Evaluación Psicológica en Área Clínica y Organizacional. - Supervisora Práctica Profesional, Área Organizacional. Ha ejercido como Docente universitaria de cátedras de psicodiagnóstico, evaluación psicológica y afines, tanto en la especialidad clínica como organizacional, en formación de pregrado y de magister, en Universidad Academia de Humanismo Cristiano; Universidad Católica Raúl Silva Henríquez; Universidad de Las Américas; Universidad Andrés Bello y Universidad de Talca.
- Ha ejercido como Supervisora de Práctica Profesional Área de Reclutamiento y Selección Universidad Católica Raúl Silva Henríquez y Universidad Andrés Bello, como Consultora y Jefe de Proyectos.



**Mg. Ps. Karina
Cortéz Godoy**

- Magíster en Comunicación Estratégica y Digital Universidad Finis Terrae.
- Psicóloga Universidad de La Serena.
- Perito Grafólogo y Calígrafo. Con 17 años de experiencia en gestión organizacional, selección de personal, head hunting, asesorías de empleabilidad, comunicaciones y salud mental, en empresas privadas como en instituciones públicas. Habiendo ocupado cargos de Jefa de Reclutamiento y Selección, Coordinadora de Personas y Comunicaciones, Directora de proyectos, y psicóloga de reclutamiento y selección. Paralelamente desarrolla una trayectoria en investigación del comportamiento de consumidor, en estudios cuantitativos y cualitativos.
- Ejerce como Docente y Académica, guía en seminarios de grado, en la Escuela de Psicología de la Universidad Católica Silva Henríquez en temáticas relacionadas con Selección de personal, Salud mental en la organización, Análisis grafológico aplicado en selección de personal, Comportamiento de consumidor.





Mg. Carme Castro Dominguez



- Ingeniera Superior en Informática Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) 1985 – 1991.
- Máster en Business & Technology La Salle, 1996 – 1997.
- Máster Coaching y Liderazgo Personal Universitat de Barcelona, 2006 – 2007.
- Program Sales Management Dale Carnegie Training, 2012 – 2012.
- PDAE Programa de Desarrollo Administración de Empresas EAE 2013 – 2013.
- Certificado internacional en Coaching por Valores, ICF International Coach Federation – CCE Coaching por valores, 2016 – 2016.
- Kainova, Fundadora y CEO Marzo 2009 – Actualidad.
- Fundació Factor Humà Miembro consultivo Noviembre 2019 – Actualidad.
- Institut Gomà Docente Master Liderazgo y Coaching Teleológico Septiembre 2016 – Julio 2019.
- Valkiria Hub Space Colaboradora en innovación laboral Enero 2013 – Diciembre 2018.
- Universitat de Barcelona Profesora Master Coaching y Liderazgo Personal en Barcelona y Chile Enero 2008 – Mayo 2017.
- Congreso Nacional de Coaching y Liderazgo Miembro del Comité Organizador y Ponente Enero 2009 – Mayo 2012.
- KeyWolf Coaching, Freelance training and coaching Coach Junio 2007 – Marzo 2009.
- Imagina BPO Gerente Febrero 2007 – Enero 2009.
- Fira de Barcelona Directora Sistemas de Información Marzo 1996 – Marzo 2006.
- Abast Group Directora de Desarrollo de Software y Consultora Estratégica de Sistemas Febrero 1990 – Marzo 1996.
- Creadora de las metodologías: Para Transformación Organizacional ; Las 5CCP® Para una Comunicación Poderosa; Los 3 Pilares de la Marca Personal.
- Premios y reconocimientos Almirall, 2016 Premio Europeo a la Mejor Trayectoria Profesional en Innovación en Gestión del Talento Sociedad Europea de Fomentos Social y Cultural, 2023.
- Algunas Publicaciones El poder de las palabras transforma pensamientos; Observatorio de Recursos Humanos y RR.LL., 2019; ¡Despierta! Tú tienes talento Triunfa con tu libro, 2018; Comunicación con éxito Premios y reconocimientos Almirall, 2016; ¿Cómo dar una charla exitosa? Leti, 2015.

DIPLOMADO PSICOLOGÍA LABORAL: EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE PERSONAL POR COMPETENCIAS



Información General

Duración total:

8 meses - 96 horas de clases en vivo -
240 horas certificadas

Modalidad:

100% online

Certificado por:



ADIPA

Academia Digital de Psicología y Aprendizaje



Valores

Costo:

\$500.000 CLP

– **Matrícula gratis hasta el 15 de Mayo 2023**

Consulta por descuentos de lanzamiento y grupales

¡Inscríbete ahora! Cupos Limitados

Compra aquí el diplomado (click aquí)



¿Tienes dudas?

Te respondemos en tiempo real

Haz click aquí para tus consultas

